

**PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY**  
Poslanecká sněmovna  
2005  
IV. volební období

---

**1154**

**Vládní návrh**

na vydání

**zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákoníku  
práce**

## **ZÁKON**

ze dne ..... 2005,

**kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákoníku práce**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

### **ČÁST PRVNÍ**

**Změna zákona o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti**

#### **Čl. I**

V zákoně č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti, se v § 138 odst. 2 bod 3 zrušuje.

### **ČÁST DRUHÁ**

**Změna zákona č. 20/1975 Sb.**

#### **Čl. II**

V zákoně č. 20/1975 Sb., kterým se mění a doplňují některá další ustanovení zákoníku práce, se čl. I a II zrušují.

### **ČÁST TŘETÍ**

**Změna zákona o zvláštním příspěvku horníkům**

#### **Čl. III**

V zákoně č. 98/1987 Sb., o zvláštním příspěvku horníkům, ve znění zákona č. 160/1989 Sb. a zákona č. 258/2000 Sb., se § 18 zrušuje.

### **ČÁST ČTVRTÁ**

**Změna zákona č. 188/1988 Sb.**

#### **Čl. IV**

V zákoně č. 188/1988 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce, se čl. I, čl. II a čl. IV zrušují.

### **ČÁST PÁTÁ**

**Změna zákona o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání**

**Čl. V**

V zákoně č. 297/1991 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, se § 4 zrušuje.

**ČÁST ŠESTÁ**

**Změna zákona č. 264/1992 Sb., ve znění zákona č. 6/2002 Sb.**

**Čl. VI**

V zákoně č. 264/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje občanský zákoník, zrušuje zákon o státním notářství a o řízení před státním notářstvím (notářský řád) a mění a doplňuje některé další zákony, ve znění zákona č. 6/2002 Sb., se čl. VIII zrušuje.

**ČÁST SEDMÁ**

**Změna zákona č. 590/1992 Sb., ve znění zákona č. 362/2003 Sb.**

**Čl. VII**

V zákoně č. 590/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon České národní rady č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, a některé další zákony, ve znění zákona č. 362/2003 Sb., se čl. III a IV zrušují.

**ČÁST OSMÁ**

**Změna zákona č. 37/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

**Čl. VIII**

V zákoně č. 37/1993 Sb., o změnách v nemocenském a sociálním zabezpečení a některých pracovněprávních předpisů, ve znění zákona č. 160/1993 Sb. a zákona č. 155/1995 Sb., se část třetí zrušuje.

**ČÁST DEVÁTÁ**

## **Změna zákona č. 118/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

### **Čl. IX**

V zákoně č. 118/1995 Sb., kterým se mění a doplňují některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 223/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 436/2004 Sb. a zákona č. 587/2004 Sb., se čl. V a XIV zrušují.

## **ČÁST DESÁTÁ**

### **Změna zákona č. 287/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

#### **Čl. X**

V zákoně č. 287/1995 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon České národní rady č. 238/1992 Sb., o některých opatřeních souvisejících s ochranou veřejného zájmu, se čl. II zrušuje.

## **ČÁST JEDENÁCTÁ**

### **Změna zákona č. 138/1996 Sb.**

#### **Čl. XI**

V čl. III zákona č. 138/1996 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců, se bod 1 zrušuje.

## **ČÁST DVANÁCTÁ**

### **Změna zákona č. 167/1999 Sb., ve znění zákona č. 436/2004 Sb.**

#### **Čl. XII**

V zákoně č. 167/1999 Sb., kterým se mění zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 368/1992 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, ve znění zákona č. 436/2004 Sb., se čl. IV zrušuje.

## **ČÁST TŘINÁCTÁ**

## **Změna zákona č. 225/1999 Sb.**

### **Čl. XIII**

V zákoně č. 225/1999 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o vojácích z povolání, se čl. III zrušuje.

## **ČÁST ČTRNÁCTÁ**

### **Změna zákona o poštovních službách a o změně některých zákonů (zákon o poštovních službách)**

### **Čl. XIV**

V zákoně č. 29/2000 Sb., o poštovních službách a o změně některých zákonů (zákon o poštovních službách), ve znění zákona č. 517/2002 Sb., zákona č. 225/2003 Sb., zákona č. 501/2004 Sb. a zákona č. 95/2005 Sb., se část patnáctá zrušuje.

## **ČÁST PATNÁCTÁ**

### **Změna zákona č. 155/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

### **Čl. XV**

V zákoně č. 155/2000 Sb., kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony, ve znění zákona č. 362/2003 Sb. a zákona č. 436/2004 Sb., se část první zrušuje.

## **ČÁST ŠESTNÁCTÁ**

### **Změna zákona č. 220/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

### **Čl. XVI**

V zákoně č. 220/2000 Sb., o změnách některých zákonů v souvislosti s přijetím zákona o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění zákona č. 364/2000 Sb. a zákona č. 130/2002 Sb., se část jedenáctá a část třináctá zrušují.

## **ČÁST SEDMNÁCTÁ**

### **Změna zákona o Hasičském záchranném sboru České republiky a o změně některých zákonů**

#### **Čl. XVII**

V zákoně č. 238/2000 Sb., o Hasičském záchranném sboru České republiky a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb. a zákona č. 586/2004 Sb., se část čtvrtá zrušuje.

## **ČÁST OSMNÁCTÁ**

### **Změna zákona o Probační a mediační službě a o změně zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí (zákon o Probační a mediační službě)**

#### **Čl. XVIII**

V zákoně č. 257/2000 Sb., o Probační a mediační službě a o změně zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí (zákon o Probační a mediační službě), se část třetí zrušuje.

## **ČÁST DEVATENÁCTÁ**

### **Změna zákona o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů**

#### **Čl. XIX**

V zákoně č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících předpisů, ve znění zákona č. 254/2001 Sb., zákona č. 274/2001 Sb., zákona č. 13/2002 Sb., zákona č. 76/2002 Sb., zákona č. 86/2002 Sb., zákona č. 120/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 274/2003 Sb., zákona č. 356/2003 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 167/2004 Sb., zákona č. 326/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 125/2005 Sb. a zákona č. 253/2005 Sb., se část osmá zrušuje.

## **ČÁST DVACÁTÁ**

## **Změna zákona č. 177/2001 Sb.**

### **Čl. XX**

V zákoně č. 177/2001 Sb., kterým se mění zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 227/2000 Sb., a zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, se část druhá zrušuje.

## **ČÁST DVACÁTÁ PRVNÍ**

### **Změna zákona o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích)**

### **Čl. XXI**

V zákoně č. 6/2002 Sb., o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 228/2002 Sb., zákona č. 349/2002 Sb., zákona č. 192/2003 Sb., zákona č. 441/2003 Sb. a zákona č. 626/2004 Sb., se část čtvrtá zrušuje.

## **ČÁST DVACÁTÁ DRUHÁ**

### **Změna zákona č. 136/2002 Sb.**

### **Čl. XXII**

V zákoně č. 136/2002 Sb., kterým se mění zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, se část druhá zrušuje.

## **ČÁST DVACÁTÁ TŘETÍ**

### **Změna zákona č. 202/2002 Sb.**

### **Čl. XXIII**

V zákoně č. 202/2002 Sb., kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 182/1993 Sb., o Ústavním soudu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, se část šestá zrušuje.

## **ČÁST DVACÁTÁ ČTVRTÁ**

## **Změna zákona č. 309/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

### **Čl. XXIV**

V zákoně č. 309/2002 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), ve znění zákona č. 123/2003 Sb., zákona č. 274/2003 Sb., zákona č. 281/2003 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 186/2004 Sb., zákona č. 326/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 626/2004 Sb. a zákona č. 127/2005 Sb., se část dvacátá sedmá, část třicátá a část čtyřicátá šestá zrušují.

## **ČÁST DVACÁTÁ PÁTÁ**

### **Změna zákona č. 311/2002 Sb., ve znění zákona č. 436/2004 Sb.**

#### **Čl. XXV**

V zákoně č. 311/2002 Sb., kterým se mění zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů, a o změně některých dalších zákonů, ve znění zákona č. 436/2004 Sb., se část šestá zrušuje.

## **ČÁST DVACÁTÁ ŠESTÁ**

### **Změna zákona o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů**

#### **Čl. XXVI**

Zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 46/2004 Sb., se mění takto:

1. V § 13 odst. 1 se slova „§ 46 odst. 1“ nahrazují slovy „§ 52“ a slova „§ 60a až 60c“ se nahrazují slovy „§ 67 a 68“.
2. V § 13 odst. 3 písm. b) se slova „(§ 70 zákoníku práce)“ zrušují.
3. V § 13 se odstavec 4 zrušuje.
4. V § 16 odst. 6 se slova „§ 73“ nahrazují slovy „§ 301 a § 303“.
5. V § 27 odst. 3 se slova „§ 143 odst. 7 a 8“ nahrazují slovy „§ 235 odst. 3“.



6. § 38 se zrušuje.

7. § 40 zní:

„§ 40

S úředníkem nelze uzavřít konkurenční doložku (§ 310 zákoníku práce).“.

8. Část druhá se zrušuje.

## **ČÁST DVACÁTÁ SEDMÁ**

### **Změna zákona č. 274/2003 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

#### **Čl. XXVII**

V zákoně č. 274/2003 Sb., kterým se mění některé zákony na úseku ochrany veřejného zdraví, ve znění zákona č. 426/2003 Sb. a zákona č. 626/2004 Sb., se část čtvrtá zrušuje.

## **ČÁST DVACÁTÁ OSMÁ**

### **Změna zákona č. 362/2003 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

#### **Čl. XXVIII**

V zákoně č. 362/2003 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 626/2004 Sb. a zákona č. 253/2005 Sb., se část třicátá šestá zrušuje.

## **ČÁST DVACÁTÁ DEVÁTÁ**

### **Změna zákona č. 46/2004 Sb.**

#### **Čl. XXIX**

V zákoně č. 46/2004 Sb., kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, se část první zrušuje.

## **ČÁST TŘICÁTÁ**

## **Změna zákona č. 436/2004 Sb.**

### **Čl. XXX**

V zákoně č. 436/2004 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zaměstnanosti, se část třetí a část čtrnáctá zrušují.

## **ČÁST TŘICÁTÁ PRVNÍ**

### **Změna zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 1993, o změně a doplnění některých zákonů České národní rady a některých dalších předpisů**

#### **Čl. XXXI**

V zákoně č. 10/1993 Sb., o státním rozpočtu České republiky na rok 1993, o změně a doplnění některých zákonů České národní rady a některých dalších předpisů, ve znění zákona č. 166/1993 Sb., zákona č. 172/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 17/1995 Sb., zákona č. 236/1995 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 217/2000 Sb., zákona č. 218/2000 Sb., zákona č. 256/2000 Sb. a zákona č. 362/2003 Sb., se část patnáctá zrušuje.

## **ČÁST TŘICÁTÁ DRUHÁ**

### **Změna zákona č. 217/2000 Sb.**

#### **Čl. XXXII**

V zákoně č. 217/2000 Sb., kterým se mění zákon č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 10/1993 Sb., o státním rozpočtu České republiky na rok 1993, o změně a doplnění některých zákonů České národní rady a některých dalších předpisů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 132/2000 Sb., o změně a zrušení některých zákonů souvisejících se zákonem o krajích, zákonem o obcích, zákonem o okresních úradech a zákonem o hlavním městě Praze, se část první zrušuje.

## **ČÁST TŘICÁTÁ TŘETÍ**

### **Změna zákona č. 257/2004 Sb., ve znění zákona č. 669/2004 Sb.**

#### **Čl. XXXIII**

V zákoně č. 257/2004 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o podnikání na kapitálovém trhu, zákona o kolektivním investování a zákona o dluhopisech, ve znění zákona č. 669/2004 Sb., se část dvacátá třetí zrušuje.

## **ČÁST TŘICÁTÁ ČTVRTÁ**

### **Změna zákona č. 132/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

#### **Čl. XXXIV**

V zákoně č. 132/2000 Sb., o změně a zrušení některých zákonů souvisejících se zákonem o krajích, zákonem o obcích, zákonem o okresních úřadech a zákonem o hlavním městě Praze, ve znění zákona č. 217/2000 Sb., zákona č. 143/2001 Sb., zákona č. 86/2002 Sb., zákona č. 356/2003 Sb., zákona č. 22/2004 Sb., zákona č. 93/2004 Sb., zákona č. 99/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb. a zákona č. 587/2004 Sb., se část osmá zrušuje.

## **ČÁST TŘICÁTÁ PÁTÁ**

### **Změna zákona č. 320/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

#### **Čl. XXXV**

V zákoně č. 320/2002 Sb., o změně a zrušení některých zákonů v souvislosti s ukončením činnosti okresních úřadů, ve znění zákona č. 426/2002 Sb., zákona č. 518/2002 Sb., zákona č. 354/2003 Sb., zákona č. 356/2003 Sb., zákona č. 22/2004 Sb., zákona č. 41/2004 Sb., zákona č. 99/2004 Sb., zákona č. 237/2004 Sb., zákona č. 326/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 499/2004 Sb., zákona č. 586/2004 Sb., zákona č. 587/2004 Sb. a zákona č. 179/2005 Sb., se část desátá zrušuje.

## **ČÁST TŘICÁTÁ ŠESTÁ**

### **Změna zákona č. 628/2004 Sb.**

#### **Čl. XXXVI**

V zákoně č. 628/2004 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o evropské společnosti, se část třetí zrušuje.

## **ČÁST TŘICÁTÁ SEDMÁ**

### **Změna zákona č. 562/2004 Sb.**

#### **Čl. XXXVII**

V zákoně č. 562/2004 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím školského zákona, se část druhá zrušuje.

## **ČÁST TŘICÁTÁ OSMÁ**

### **Změna zákona o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů**

#### **Čl. XXXVIII**

V zákoně č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, se část druhá zrušuje.

## **ČÁST TŘICÁTÁ DEVÁTÁ**

### **Změna zákona č. 169/2005 Sb.**

#### **Čl. XXXIX**

V zákoně č. 169/2005 Sb., kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavicích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, se část první zrušuje.

## **ČÁST ČTYŘICÁTÁ**

### **Změna zákona č. 253/2005 Sb.**

#### **Čl. XL**

V zákoně č. 253/2005 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o inspekci práce, se část třetí zrušuje.

## ČÁST ČTYŘICÁTÁ PRVNÍ

### Změna zákona č. 3/1991 Sb.

#### Čl. XLI

Zákon č. 3/1991 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce, se mění takto:

1. Čl. I a II se zrušují.
2. V čl. III se body 1, 3 až 12 zrušují.

## ČÁST ČTYŘICÁTÁ DRUHÁ

### Změna zákona o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

#### ČL. XLII

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona č. 35/1993 Sb., zákona č. 96/1993 Sb., zákona č. 157/1993 Sb., zákona č. 196/1993 Sb., zákona č. 323/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 114/1994 Sb., zákona č. 259/1994 Sb., zákona č. 32/1995 Sb., zákona č. 87/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 248/1995 Sb., zákona č. 316/1996 Sb., zákona č. 18/1997 Sb., zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb., zákona č. 210/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 111/1998 Sb., zákona č. 149/1998 Sb., zákona č. 168/1998 Sb., zákona č. 333/1998 Sb., zákona č. 63/1999 Sb., zákona č. 129/1999 Sb., zákona č. 144/1999 Sb., zákona č. 170/1999 Sb., zákona č. 225/1999 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 3/2000 Sb., zákona č. 17/2000 Sb., zákona č. 27/2000 Sb., zákona č. 72/2000 Sb., zákona č. 100/2000 Sb., zákona č. 103/2000 Sb., zákona č. 121/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 241/2000 Sb., zákona č. 340/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 117/2001 Sb., zákona č. 120/2001 Sb., zákona č. 239/2001 Sb., zákona č. 453/2001 Sb., zákona č. 483/2001 Sb., zákona č. 50/2002 Sb., zákona č. 128/2002 Sb., zákona č. 198/2002 Sb., zákona č. 210/2002 Sb., zákona č. 260/2002 Sb., zákona č. 308/2002 Sb., zákona č. 575/2002 Sb., zákona č. 162/2003 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 438/2003 Sb., zákona č. 19/2004 Sb., zákona č. 47/2004 Sb., zákona č. 49/2004 Sb., zákona č. 257/2004 Sb., zákona č. 280/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 360/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 628/2004 Sb., zákona č. 646/2004 Sb., zákona č. 669/2004 Sb., zákona č. 179/2005 Sb. a zákona č. 217/2005 Sb., se mění takto:

1. V § 6 odst. 7 písm. a) se za slovo „stanovené“ vkládají slova „nebo umožněné pro zaměstnance zaměstnavatele, kterým je stát, za který jedná příslušná organizační složka, územní samosprávný celek, státní fond,

příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů nebo školská právnická osoba zřízená podle § 124 školského zákona“ a za slova „zvláštním předpisem<sup>5)</sup>“ se vkládají slova (dále jen „do výše stanovené zvláštním předpisem<sup>5)</sup>“),“.

Poznámka pod čarou č. 5 zní:

---

<sup>5)</sup> Například část sedmá hlava III zákoníku práce.“.

2. V § 6 odst. 8 se slova „písm. b) až d)“ nahrazují slovy „písm. c) a d)“, slovo „popř.“ se zrušuje a za slovo zaměstnavatele se vkládají slova „, v pracovní nebo jiné smlouvě“.
3. V § 24 odst. 2 písm. j) bodě 5 se slova „umožněné kolektivní smlouvou nebo vnitřním předpisem“ nahrazují slovy „vyplývající z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele, pracovní nebo jiné smlouvy“.
4. V § 24 odst. 2 písmeno zh) zní:  
  
„zh) náhrady cestovních výdajů do výše stanovené zvláštním právním předpisem<sup>5)</sup>“,“.

## ČÁST ČTYŘICÁTÁ TŘETÍ

### Změna občanského zákoníku

#### Čl. XLIII

Zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění zákona č. 58/1969 Sb., zákona č. 146/1971 Sb., zákona č. 131/1982 Sb., zákona č. 94/1988 Sb., zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 87/1990 Sb., zákona č. 105/1990 Sb., zákona č. 116/1990 Sb., zákona č. 87/1991 Sb., zákona č. 509/1991 Sb., zákona č. 264/1992 Sb., zákona č. 267/1994 Sb., zákona č. 104/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 89/1996 Sb., zákona č. 94/1996 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 165/1998 Sb., zákona č. 159/1999 Sb., zákona č. 363/1999 Sb., zákona č. 27/2000 Sb., zákona č. 103/2000 Sb., zákona č. 227/2000 Sb., zákona č. 367/2000 Sb., zákona č. 229/2001 Sb., zákona č. 317/2001 Sb., zákona č. 501/2001 Sb., zákona č. 125/2002 Sb., zákona č. 135/2002 Sb., zákona č. 136/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 476/2002 Sb., zákona č. 88/2003 Sb., zákona č. 37/2004 Sb., zákona č. 47/2004 Sb., zákona č. 278/2004 Sb., zákona č. 480/2004 Sb. a zákona č. 554/2004 Sb., se mění takto:

1. § 425 až 426b včetně nadpisu a poznámek pod čarou č. 3a až 3e znějí:

## „Odpovědnost za škodu v některých zvláštních případech

### § 425

(1) Každý, pro koho fyzická osoba plní veřejné funkce a funkcionář odborové organizace byli činní, odpovídá této osobě nebo funkcionáři za škodu, která jim vznikla porušením právních povinností nebo úrazem při výkonu funkce nebo v přímé souvislosti s ní.

(2) Každý, u koho se provádí příprava pro zaměstnání fyzických osob se zdravotním postižením, které nejsou v pracovním poměru ani nejsou činné na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, odpovídá těmto osobám za škodu vzniklou úrazem, popřípadě nemocí z povolání při této přípravě.

(3) Odpovídá-li stát nebo územní samosprávný celek podle zvláštního právního předpisu<sup>3a)</sup> za škodu na zdraví vzniklou

- a) fyzické osobě, která poskytla pomoc fyzické osobě uvedené ve zvláštním právním předpisu<sup>3b)</sup>,
- b) fyzické osobě, které byla zvláštním právním předpisem<sup>3c)</sup> uložena pracovní povinnost,
- c) fyzické osobě poskytnutím osobní nebo věcné pomoci podle zvláštního právního předpisu<sup>3d)</sup>, nebo
- d) strážní vykonávající pravomoc podle zvláštního právního předpisu<sup>3e)</sup>,

může se této odpovědnosti zprostit jen tehdy, způsobil-li si tuto škodu poškozený úmyslně.

<sup>3a)</sup> Například zákon č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 289/1995 Sb., o lesích a o změně a doplnění některých zákonů (lesní zákon), ve znění pozdějších předpisů.

<sup>3b)</sup> Například § 49 odst. 2 zákona č. 283/1991 Sb., ve znění zákona č. 60/2001 Sb. a zákona č. .../2005 Sb.

<sup>3c)</sup> Například § 36 odst. 3 zákona č. 240/2000 Sb., ve znění zákona č. .../2005 Sb.

<sup>3d)</sup> Například § 23 odst. 2 písm. a) a § 30 odst. 3 zákona č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 320/2002 Sb.

<sup>3e)</sup> Například § 39a odst. 2 zákona č. 289/1995 Sb., ve znění zákona č. 238/1999 Sb.

### § 426

(1) Každý, u koho je zřízen dobrovolný požární sbor a báňský záchranný sbor, odpovídá jeho členům za škodu vzniklou úrazem při činnosti v těchto sborech.

(2) Správní úřad nebo územní samosprávný celek odpovídá za škodu vzniklou úrazem fyzické osobě, která na jeho výzvu nebo výzvu velitele zásahu a podle jeho pokynů, popřípadě s jeho vědomím, osobně napomáhá při zásahu proti živelní události nebo při odstraňování jejích následků, pokud zvláštní právní předpis nestanoví jinak.

(3) Územní samosprávný celek odpovídá za škodu vzniklou úrazem fyzické osobě, která dobrovolně v rámci akce jím organizované vypomáhá při plnění úkolů v zájmu společnosti.

(4) Každý, pro koho byl činný člen družstva, který utrpí úraz při výkonu funkce nebo při dohodnuté činnosti pro družstvo, zdravotník Červeného kříže, dárce krve, člen Horské služby a fyzická osoba, která na jeho výzvu a podle jeho pokynů osobně pomáhá při záchranné akci v terénu, fyzická osoba, která dobrovolně vykonává pečovatelskou službu sociálního zabezpečení a fyzická osoba, která byla zaměstnavatelem pověřena určitou funkcí nebo činností, jestliže utrpěla úraz při plnění úkolů souvisejících s výkonem příslušné funkce nebo činnosti, odpovídá za škodu vzniklou tímto úrazem.

#### § 426a

(1) Příslušná škola odpovídá žákům základních škol, základních uměleckých škol, za škodu, která jim vznikla porušením právních povinností nebo úrazem při vyučování nebo v přímé souvislosti s ním; při výchově mimo vyučování ve školském zařízení nebo v přímé souvislosti s ní odpovídá za škodu příslušné školské zařízení. Nevystupuje-li škola nebo školské zařízení v právních vztazích svým jménem a nemá-li odpovědnost vyplývající z těchto vztahů, odpovídá za škodu zřizovatel školy nebo školského zařízení.

(2) Příslušná škola odpovídá žákům středních škol (gymnázií, středních odborných škol, středních odborných učilišť), vyšších odborných škol, konzervatoří a jazykových škol s právem státní závěrečné zkoušky za škodu, která jim vznikla porušením právních povinností nebo úrazem při teoretickém a praktickém vyučování ve škole nebo v přímé souvislosti s ním. Došlo-li ke škodě při praktickém vyučování u právnické nebo fyzické osoby nebo v přímé souvislosti s ním, odpovídá za škodu právnická nebo fyzická osoba, u níž se vyučování uskutečňovalo. Došlo-li ke škodě při výchově mimo vyučování ve školském zařízení nebo v přímé souvislosti s ní, odpovídá za škodu příslušné školské zařízení. Nevystupuje-li škola nebo školské zařízení v právních vztazích svým jménem a nemá-li odpovědnost vyplývající z těchto vztahů, odpovídá za škodu zřizovatel školy nebo školského zařízení.

(3) Příslušná vysoká škola odpovídá studentům vysokých škol za škodu, která jim vznikla porušením právních povinností nebo úrazem při teoretickém a praktickém vyučování ve škole nebo v přímé souvislosti s ním. Došlo-li ke škodě při praktickém vyučování u právnické nebo fyzické osoby nebo v přímé souvislosti s ním, odpovídá za škodu právnická nebo fyzická osoba, u níž se vyučování uskutečňovalo.

(4) Příslušné školské zařízení odpovídá fyzickým osobám s uloženou ústavní výchovou nebo nařízenou ochrannou výchovou a fyzickým osobám v preventivně výchovné péči za škodu, která jim vznikla porušením právních povinností nebo úrazem při uskutečňování této činnosti nebo v přímé souvislosti s ní.

#### § 426b

Povinnosti nahradit škodu podle § 425 až 426a se nelze zprostit; ustanovení § 422 tím není dotčeno.“

Dosavadní poznámky pod čarou č. 3a a 3b se označují jako poznámky pod čarou č. 3f a 3g, a to včetně odkazů na poznámky pod čarou.



2. V § 447 odst. 2 se slova „předpisy pracovního práva pro náhradu škody při pracovních úrazech a nemocech z povolání“ nahrazují slovy „zvláštním právním předpisem“.

3. V § 447 se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který zní:

„(3) Náhrada za ztrátu na výdělků přísluší žáků nebo studentu ode dne, kdy měla skončit povinná školní docházka, studium nebo příprava pro povolání,

- a) po dobu, o kterou se následkem úrazu popřípadě nemoci z povolání prodloužila jeho povinná školní docházka, studium nebo příprava pro povolání,
- b) po dobu neschopnosti pro úraz nebo nemoc z povolání,
- c) po dobu trvání invalidity vzniklé v souvislosti s úrazem nebo nemocí z povolání,
- d) po dobu trvání částečné invalidity vzniklé v souvislosti s úrazem nebo nemocí z povolání nebo byl-li v této souvislosti uznán osobou se zdravotním postižením, pokud vlastní vinou nezameškává příležitost k výdělků vykonáváním práce pro něho vhodné.“.

Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 4.

4. V § 551 odstavec 1 včetně poznámek pod čarou č. 3h a 3i zní:

„(1) Uspokojení pohledávky výživného podle zvláštních právních předpisů<sup>3h)</sup> a jiné pohledávky, o níž tak stanoví zákon, lze zajistit písemnou dohodou mezi věřitelem a dlužníkem o srážkách ze mzdy. Při provádění srážek se postupuje podle zvláštních právních předpisů<sup>3i)</sup>.

<sup>3h)</sup> § 85 a násl. zákona č. 94/1963 Sb., o rodině.

<sup>3i)</sup> § 147 až 150 zákoníku práce.  
§ 275 až 302 občanského soudního řádu.“.

## Čl. XLIV

### Přechodné ustanovení

1. Srážky se mzdy na základě dohod o srážkách ze mzdy a z jiných příjmů uzavřené přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se provádějí podle dosavadních právních předpisů; pohledávky zajištěné těmito dohodami nelze ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona zvyšovat, jestliže je není možné podle něj zajistit dohodou o srážkách ze mzdy a z jiných příjmů.
2. Do doby nabytí účinnosti právní úpravy úrazového pojištění se řídí odpovědnost zaměstnavatele při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání § 364 až 392 zákona č. .../2005 Sb., zákoník práce.

## **ČÁST ČTYŘICÁTÁ ČTVRTÁ**

### **Změna zákona o evropské společnosti**

#### **Čl. XLV**

Zákon č. 627/2004 Sb., o evropské společnosti, se mění takto:

1. V § 48 odst. 2 se slova „§ 25e odst. 4“ nahrazují slovy „§ 290 odst. 4“.
2. V § 50 odst. 4 se slova „§ 25c“ nahrazují slovy „§ 276 odst. 2“.

## **ČÁST ČTYŘICÁTÁ PÁTÁ**

### **Změna zákona o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů**

#### **Čl. XLVI**

V § 38 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, se slova „§ 127“ nahrazují slovy „§ 191“.

## **ČÁST ČTYŘICÁTÁ ŠESTÁ**

### **Změna zákona č. 120/1990 Sb., ve znění pozdějších předpisů**

#### **Čl. XLVII**

Zákon č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, ve znění zákona č. 3/1991 Sb. a zákona č. 309/2002 Sb., se mění takto:

1. V § 1 se slovo „dále“ zrušuje a za slovo „uvedených“ se vkládají slova „v zákoníku práce“.
2. § 2, 3 a 5 se včetně poznámky pod čarou č. 1 zrušují.

## **ČÁST ČTYŘICÁTÁ SEDMÁ**

### **Změna zákona o finančním arbitrovi**

## Čl. XLVIII

V § 12 odst. 8 zákona č. 229/2002 Sb., o finančním arbitrovi, ve znění zákona č. 558/2004 Sb., se slova „§ 73 odst. 2“ nahrazují textem „§ 303“.

## ČÁST ČTYŘICÁTÁ OSMÁ

### Změna zákona o zaměstnanosti

## Čl. XLIX

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb. a zákona č. 350/2005 Sb., se mění takto:

1. V § 5 písm. e) bodech 1 a 2 se slova „osobu uvedenou v § 13 odst. 3 písm. a)“ nahrazují slovy „manžela nebo dítě této fyzické osoby“.
2. § 13 se zrušuje.
3. V § 69 odst. 6 se slova § 132, 166 a 167 zákoníku práce; ustanovení § 133 až 135 zákoníku práce“ nahrazují slovy „§ 101, § 245 a § 246 zákoníku práce; ustanovení § 103 až 106 zákoníku práce a § 2 až 8 zákona č. .../2005 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy“.
4. V § 89 se slova „běžných úkolů (§13 odst. 2)“ nahrazují slovy „úkolů vyplývajících z předmětu činnosti právnické osoby“.
5. V § 121 odst. 5 se slova § 132, 166 a 167 zákoníku práce; ustanovení § 133 až 135 zákoníku práce“ nahrazují slovy „§ 101, § 245 a § 246 zákoníku práce; ustanovení § 103 až 106 zákoníku práce a § 2 až 8 zákona č. .../2005 Sb.“.
6. V § 132 odst. 1 se slova „osoby uvedené v § 13 odst. 3 písm. a)“ nahrazují slovy „manžela nebo dítě kontrolované fyzické osoby“.
7. V § 140 odst. 1 se písmeno b) zrušuje.  
Dosavadní písmena c) a d) se označují jako písmena b) a c).
8. V § 140 odst. 3 písm. b) se text „b), c) a d)“ nahrazuje textem „b) a c)“.

## Čl. L

### Přechodné ustanovení

Správní řízení ve věcech týkajících se plnění povinnosti podle § 13 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění zákona č. 220/2005 Sb., zahájená a pravomocně neskončená přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se dokončí podle dosavadních právních předpisů.

## ČÁST ČTYŘICÁTÁ DEVÁTÁ

### Změna občanského soudního řádu

## Čl. LI

Zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění zákona č. 36/1967 Sb., zákona č. 158/1969 Sb., zákona č. 49/1973 Sb., zákona č. 20/1975 Sb., zákona č. 133/1982 Sb., zákona č. 180/1990 Sb., zákona č. 328/1991 Sb., zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 263/1992 Sb., zákona č. 24/1993 Sb., zákona č. 171/1993 Sb., zákona č. 117/1994 Sb., zákona č. 152/1994 Sb., zákona č. 216/1994 Sb., zákona č. 84/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 238/1995 Sb., zákona č. 247/1995 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 31/1996 Sb., zákona č. 142/1996 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 269/1996 Sb., zákona č. 202/1997 Sb., zákona č. 227/1997 Sb., zákona č. 15/1998 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 165/1998 Sb., zákona č. 326/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 2/2000 Sb., zákona č. 27/2000 Sb., zákona č. 30/2000 Sb., zákona č. 46/2000 Sb., zákona č. 105/2000 Sb., zákona č. 130/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 204/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 227/2000 Sb., zákona č. 367/2000 Sb., zákona č. 370/2000 Sb., zákona č. 120/2001 Sb., zákona č. 137/2001 Sb., zákona č. 231/2001 Sb., zákona č. 271/2001 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 276/2001 Sb., zákona č. 317/2001 Sb., zákona č. 451/2001 Sb., zákona č. 491/2001 Sb., zákona č. 501/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 202/2002 Sb., zákona č. 226/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 476/2002 Sb., zákona č. 88/2003 Sb., zákona č. 120/2004 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 153/2004 Sb., zákona č. 237/2004 Sb., zákona č. 257/2004 Sb., zákona č. 309/2004 Sb., zákona č. 340/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 554/2004 Sb., zákona č. 555/2004 Sb., zákona č. 628/2004 Sb., zákona č. 59/2005 Sb., zákona č. 170/2005 Sb., zákona č. 205/2005 Sb. a zákona č. 216/2005 Sb., se mění takto:

1. V § 279 odst. 2 se na konci písmene g) tečka nahrazuje čárkou a doplňují se písmena h) a i), která znějí:
  - „h) pohledávky náhrady přeplatků na podpoře v nezaměstnanosti a podpoře při rekvalifikaci,
  - i) pohledávky náhrady přeplatků na dávkách státní sociální podpory.“

2. V § 279 se na konci odstavce 3 doplňuje věta „Takto zjištěná plně zabavitelná část zbytku čisté mzdy se připočte ke druhé třetině zbytku čisté mzdy v rozsahu, který je potřebný k uspokojení přednostních pohledávek; zbývající část se připočte k první třetině.“.
3. V § 285 se odstavec 3 zrušuje.
4. V § 286 se za slovo „výplatě“ vkládá slovo „dlužné“.
5. V § 293 se odstavec 3 zrušuje.
6. V § 294 se na konci odstavce 1 tečka nahrazuje středníkem a doplňují se slova „to obdobně platí pro plátce jiných příjmů (§ 299), z nichž byly prováděny srážky, jestliže bylo jejich provádění ukončeno, ačkoliv pohledávka není uspokojena.“.
7. V § 299 odstavec 1 včetně poznámek pod čarou č. 80a a 80b znějí:

„(1) Ustanovení o výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy se použijí i na výkon rozhodnutí srážkami z platu, z odměny z dohody o pracovní činnosti, z odměny za pracovní nebo služební pohotovost a z odměny členů zastupitelstva územních samosprávných celků. Srážky se dále provádějí z příjmů, které povinnému nahrazují odměnu za práci nebo jsou poskytovány vedle ní, jimiž jsou

- a) náhrada mzdy nebo platu,
- b) nemocenské<sup>80a)</sup>,
- c) ošetřovné<sup>80a)</sup>,
- d) vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství<sup>80a)</sup>,
- e) peněžitá pomoc v mateřství<sup>80a)</sup>,
- f) důchody, s výjimkou jejich zvýšení pro bezmocnost,
- g) stipendia,
- h) podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci,
- i) odstupné, popřípadě obdobná plnění poskytnutá v souvislosti se skončením zaměstnání,
- j) peněžitá plnění věrnostní nebo stabilizační povahy poskytnutá v souvislosti se zaměstnáním,
- k) úrazový příspěvek, úrazové vyrovnání a úrazová renta<sup>80b)</sup>.

<sup>80a)</sup> Zákon č. .../2005 Sb., o nemocenském pojištění.

<sup>80b)</sup> Zákon č. .../2005 Sb., o úrazovém pojištění.“.

8. V § 299 se odstavce 3 a 4 zrušují.

9. § 300 se zrušuje.

## Čl. LII

### Přechodné ustanovení

Plátcí mzdy provedou srážky ze mzdy podle zákona č. 99/1963 Sb., ve znění účinném ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona, poprvé za výplatní období, do něhož připadne den nabytí účinnosti tohoto zákona.

## ČÁST PADESÁTÁ

### Změna zákona o konkurzu a vyrovnání

## Čl. LIII

V § 67a odst. 1 zákona č. 328/1991 Sb., o konkurzu a vyrovnání, ve znění zákona č. 122/1993 Sb., zákona č. 27/2000 Sb., zákona č. 105/2000 Sb. a zákona č. 370/2000 Sb., se slova „vedoucích zaměstnanců, jejichž pracovní poměr se zakládá jmenováním, uvedených v § 27 odst. 5 písm. a) a b) zákoníku práce (dále jen „vedoucí pracovníci“)“ nahrazují slovy „vedoucích zaměstnanců<sup>6a)</sup>“.

Poznámka pod čarou č. 6a zní:

<sup>6a)</sup> § 11 odst. 4 zákoníku práce.“.

## Čl. LIV

### Přechodné ustanovení

U konkursů, které byly pravomocně prohlášené do dne nabytí účinnosti tohoto zákona, se při uspokojování pracovních nároků vedoucích zaměstnanců (§ 67a) postupuje podle dosavadních právních předpisů.

## ČÁST PADESÁTÁ PRVNÍ

### Změna služebního zákona

## Čl. LV

Zákon č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), ve znění zákona č. 131/2003 Sb., zákona č. 281/2003 Sb., zákona č. 426/2003 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 586/2004 Sb., zákona č. 626/2004 Sb. a zákona č. 127/2005 Sb., se mění takto:

1. V § 43 odst. 2 písm. b) a e) se slova „státní zaměstnankyně – matka dítěte mladšího než 9 měsíců“ nahrazují slovy „státní zaměstnankyně – matka do konce devátého měsíce po porodu“.
2. V § 59 odst. 3 se písmeno f) zrušuje.  
Dosavadní písmeno g) se označuje jako písmeno f).
3. V § 69 se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který zní:

„(3) Služební orgán může státnímu zaměstnanci poskytnout peněžitou odměnu, kterou ocení výkon služby při dovršení 50 let věku, poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelním událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život.“.

Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 4.

4. V § 69 odst. 4 se za číslo „2“ vkládají slova „a 3“.

5. V § 81 odstavec 1 zní:

„(1) Doby výkonu služby státních zaměstnanců a přestávky ve službě se řídí § 78, § 79 odst. 1, odst. 2 písm. a) až c) a odst. 3, § 80 až 84, § 88 a § 89 zákona č. .../2005 Sb., zákoník práce, s tím, že dobu výkonu služby rozvrhuje a kratší dobu výkonu služby povoluje a začátek a konec doby výkonu služby stanoví služební orgán podle § 90 odst. 1 a odst. 2 písm. a) a e), § 91 odst. 1, 2 a odst. 3 písm. c) až f) a odst. 4, § 92 odst. 1 až 3 a § 96 zákoníku práce.“.

6. § 82 zní:

„§ 82

Služební pohotovost státních zaměstnanců se řídí § 95 zákoníku práce.“.

7. § 83 zní:

„§ 83

Služba přesčas a služba v noční době státních zaměstnanců se řídí § 93 a § 94 zákoníku práce.“.

8. § 84 zní:

„§ 84

(1) Dovolena státních zaměstnanců se řídí § 211 písm. a) a b), § 212 a § 213 zákoníku práce s tím, že délka jejich dovolené činí 5 týdnů, § 214, § 216 až 223 zákoníku práce.

(2) Státní zaměstnanec, který koná službu nepřetržitě alespoň 1 rok v tropických nebo jiných zdravotně obtížných oblastech, má nárok na dodatkovou dovolenou v délce jednoho týdne. Koná-li státní zaměstnanec službu za podmínek uvedených ve větě první jen část kalendářního roku, přísluší mu za každých 21 takto odsloužených dnů jedna dvanáctina dodatkové dovolené. Státní zaměstnanec, který dovršil 1 rok nepřetržité služby v tropických nebo jiných zdravotně obtížných oblastech, má nárok na dodatkovou dovolenou již za tento rok. Stanovení tropických nebo jiných zdravotně obtížných oblastí se řídí § 215 odst. 3 zákoníku práce.

(3) Dobu čerpání dovolené určuje služební úřad.“.

9. § 85 zní:

„§ 85

Překážky ve službě státních zaměstnanců pro důležité osobní překážky a překážky ve službě z důvodu obecného zájmu a náhrada platu, s výjimkou výkonu veřejné funkce, náhrada platu za pracovní volno související s brannou povinností, se řídí § 191, § 199 až 204 a § 206 zákoníku práce.“.

10. V § 88 odst. 1 se slova „§ 126 odst. 3“ nahrazují slovy „§ 232“.

11. V § 88 odst. 3 se slova „§ 143 odst. 1 až 5“ nahrazují slovy „§ 234“.

12. V § 95 odstavec 1 včetně poznámky pod čarou č. 47 zní:

„(1) Poskytování náhrad výdajů, které státním zaměstnancům vzniknou v souvislosti s výkonem služby, a při výkonu zahraniční služby se služebním působištěm v zahraničí, se řídí § 151 až 155, § 173 až 176, § 178 až 187 a § 189 zákoníku práce<sup>47)</sup>; nelze však použít možnosti ujednání v kolektivní smlouvě ani v jiné smlouvě. Kde se v části sedmé zákoníku práce používá pojmu „určí zaměstnavatel“, rozumí se tím stanovení služebním předpisem generálního ředitele.

<sup>47)</sup> Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí, ve znění nařízení vlády č. 183/1999 Sb., nařízení vlády č. 465/2001 Sb. a nařízení vlády č. 214/2003 Sb.“.

13. § 96 zní:

„§ 96



Bezpečnost a ochrana zdraví při výkonu služby státních zaměstnanců se řídí § 101 až 108 a § 323 zákoníku práce a § 2 až 11 zákona č. .../2005 Sb., kterým se upravují další požadavky na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztah.“.

14. V § 97 odst. 2 se slova „§ 19“ nahrazují slovy „§ 225“.

15. V § 97 se na konci odstavce 4 doplňuje věta „Ustanovení § 237 zákoníku práce platí i zde.“.

16. V § 97 odstavec 5 zní:

„(5) Bezpečná úschova svršků a osobních předmětů, které státní zaměstnanci obvykle do práce nosí, se řídí § 226 zákoníku práce.“.

17. § 99 zní:

„§ 99

Podmínky výkonu služby státních zaměstnankyň se řídí § 238 odst. 2 a 3 zákoníku práce.“.

18. § 100 zní:

„§ 100

Převedení těhotné státní zaměstnankyně, státní zaměstnankyně, která kojí, nebo státní zaměstnankyně – matky do konce devátého měsíce po porodu, které vykonávají službu, kterou nesmějí být tyto zaměstnankyně zaměstnávány, na jiné služební místo a zařazení těchto zaměstnankyň z noční služby na denní službu, se řídí § 239 zákoníku práce.“.

19. § 101 zní:

„§ 101

Zařazování státních zaměstnankyň pečujících o děti k výkonu služby ve směnách a omezení výkonu služby přesčas státních zaměstnankyň se řídí § 241 zákoníku práce. Podle věty první se postupuje rovněž u státních zaměstnanců, kteří pečují o dítě.“.

20. § 102 zní:

„§ 102

(1) Mateřská dovolená státních zaměstnankyň a rodičovská dovolená státních zaměstnanců se řídí § 195 až 198 zákoníku práce.

(2) Přestávky ke kojení se řídí § 242 odst. 1 a 2 zákoníku práce.

(3) Přestávky ke kojení se započítávají do doby výkonu služby. Po dobu přestávek ke kojení se plat nekrátí.“.

21. Nadpis části sedmé zní:

**„NÁHRADA ŠKODY, SLUŽEBNÍ ÚRAZ A NEMOC Z POVOLÁNÍ“.**

22. V § 103 odst. 1 se slova „§ 170“ nahrazují slovy „§ 248“.

23. V § 103 odst. 2 se slova „§ 171“ nahrazují slovy „§ 249“.

24. V § 104 odstavec 1 zní:

„(1) Odpovědnost státního zaměstnance za škodu se řídí § 250 až 263 a § 271 až 274 zákoníku práce.“.

25. V části sedmé nadpis hlavy III zní:

**„ODPOVĚDNOST SLUŽEBNÍHO ÚRADU ZA ŠKODU A ZABEZPEČENÍ  
STÁTNÍHO ZAMĚSTNANCE PŘI SLUŽEBNÍM ÚRAZU NEBO NEMOCI Z  
POVOLÁNÍ“.**

26. V § 105 odstavce 1 a 2 znějí:

„(1) Odpovědnost České republiky, za niž jedná služební úřad, za škodu se řídí § 264 až 267 zákoníku práce; vnitřním předpisem se rozumí služební předpis. Zabezpečení státního zaměstnance při služebním úrazu nebo nemoci z povolání se řídí zákonem o úrazovém pojištění.

(2) Služebním úrazem se pro účely tohoto zákona rozumí pracovní úraz podle právní úpravy úrazového pojištění. Jako služební úraz se vždy posuzuje úraz, který státní zaměstnanec utrpěl pro plnění služebních úkolů.“.

27. V § 106 odst. 2 se slova „pracovněprávními předpisy jako v případě pracovního úrazu.<sup>51)</sup>“ nahrazují slovy „občanským zákoníkem jako v případě fyzických osob plnících veřejné funkce<sup>51)</sup>“.

Poznámka pod čarou č. 51 zní:

<sup>51)</sup> § 425 občanského zákoníku.“.

28. § 107 zní:

„§ 107

Dojde-li k poškození zdraví nebo smrti

- a) osoby blízké<sup>28)</sup> státnímu zaměstnanci v důsledku útoku jiné osoby pro plnění služebních úkolů státního zaměstnance nebo
- b) fyzické osoby, které státní zaměstnanec poskytoval nebo byl povinen poskytovat výživu,

řídí se náhrada škody občanským zákoníkem jako v případě fyzických osob plnících veřejné funkce<sup>51)</sup>.“

29. § 108 zní:

„§ 108

Společná ustanovení o odpovědnosti za škodu služebního úřadu se řídí § 268 až 274 zákoníku práce. Zabezpečení státního zaměstnance při služebním úrazu nebo nemoci z povolání se řídí § 275 zákoníku práce.“

30. V § 124 odstavec 1 zní:

„(1) Služební úřad je povinen se státními zaměstnanci projednat otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby v rozsahu stanoveném § 101 až 108 zákoníku práce a § 2 až 11 zákona č. .../2005 Sb.“

31. V § 124 odst. 2 se slova „§ 136a“ nahrazují slovy „§ 108“.

32. V § 129 se slova „§ 25a a 25b“ nahrazují slovy „§ 283 až § 285“.

33. V § 133 odst. 2 se slova „zákonem o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech<sup>61a)</sup> (dále jen „zákon o platu“)“ nahrazují slovy „zákoníkem práce“.

34. Poznámka pod čarou č. 61a se zrušuje.

35. V § 133 odst. 2 se za písmeno h) vkládá nové písmeno i), které zní:

„i) příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí,“

Dosavadní písmena i) až m) se označují jako písmena j) až n).

36. V § 133 odst. 3 se slova „§ 19 zákona o platu s tím, že výše odměny se určuje rovněž z poměrné části příplatku za službu“ nahrazují slovy „§ 140 zákoníku práce“.

37. V § 134 větě druhé se slova „ve výši a za podmínek stanovených prováděcím právním předpisem (§ 135)“ nahrazují slovy „a pro platový stupeň, do kterého byl zařazen“.

38. § 135 včetně nadpisu zní:

„§ 135  
**Platové tarify**

(1) Platové tarify se stanoví ve dvanácti platových třídách a v každé z nich ve dvanácti platových stupních. Platový tarif ve dvanácté platové třídě činí nejméně 2,4 násobek platového tarifu v první platové třídě. Platový tarif ve dvanáctém platovém stupni činí nejméně 1,5 násobek platového tarifu v prvním platovém stupni. Platové tarify v platových třídách a stupních se oproti nejbližší nižšímu platovému stupni zvyšují o shodný procentní přírůstek. Platové tarify se zaokrouhlují na desítky korun nahoru.

(2) Výši platových tarifů pro jednotlivé platové třídy a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením. Pro platové třídy platí tyto minimální platové tarify:

platová třída	minimální platový tarif v Kč měsíčně
1.	10 240
2.	11 140
3.	12 040
4.	13 070
5.	14 170
6.	15 390
7.	16 700
8.	18 090
9.	19 650
10.	21 320
11.	23 100
12.	25 230.“

39. § 137 včetně nadpisu zní:

„§ 137  
**Platový stupeň**

(1) Státní zaměstnanec se zařadí do příslušného platového stupně v závislosti na získaných odborných zkušenostech, době péče o dítě a době výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby (dále jen „započitatelná praxe“).

(2) Způsob, rozsah a podmínky pro určení započitatelné praxe stanoví vláda nařízením.“

40. V § 138 se slova „ve výši, kterou stanoví vláda nařízením“ nahrazují slovy „nejméně ve výši 25 % jejich platového tarifu“.
41. V § 138 se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavce 2, který zní:  
„(2) Výši příplatku za službu podle odstavce 1 stanoví vláda nařízením.“.
42. V § 141 se slova „§ 10 zákona o platu“ nahrazují slovy „§ 127 zákoníku práce“.
43. V § 141a se slova „§ 8 zákona o platu“ nahrazují slovy „§ 126 odst. 1 zákoníku práce“.
44. V § 141a se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavce 2, který zní:  
„(2) Při výkonu služby v zahraničí lze státnímu zaměstnanci poskytovat příplatek podle odstavce 1 místo za službu v sobotu a v neděli, za službu ve dnech, na které podle místních podmínek obvykle připadá nepřetržitý odpočinek v týdnu.“.
45. V § 142 se slova „§ 7 zákona o platu“ nahrazují slovy „§ 125 zákoníku práce“.
46. V § 143 odst. 2 se slova „§ 14 odst. 2 zákona o platu“ nahrazují slovy „§ 135 odst. 2 a 3 zákoníku práce“.
47. Za § 143 se vkládá nový § 143a, který včetně nadpisu a poznámky po čarou č. 68 zní:

„143a

**Příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí**

(1) Státnímu zaměstnanci, který koná službu ve ztíženém pracovním prostředí, přísluší příplatek ve výši a za podmínek stanovených na základě zákoníku práce<sup>68)</sup>.

(2) Služební předpis vydaný generálním ředitelem stanoví pravidla pro konkrétní výši příplatku podle odstavce 1.

(3) Výši příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí pro služební místa ve služebním úřadě stanoví služební předpis.

<sup>68)</sup> § 117 věta druhá a § 128 zákoníku práce.“.

48. § 144 včetně nadpisu zní:

„§ 144  
**Zvláštní příplatek**

(1) Státnímu zaměstnanci, který vykonává službu spojenou s neuropsychickou zátěží, rizikem ohrožení života a zdraví a obtížnými režimy služby nebo jinými závažnými riziky při ochraně zájmů státu, přísluší zvláštní příplatek za podmínek a ve výši, které stanoví vláda nařízením.

(2) Služební předpis vydaný generálním ředitelem stanoví pravidla pro konkrétní výši zvláštního příplatku podle odstavce 1.

(3) Výši zvláštního příplatku pro služební místa ve služebním úřadě stanoví služební předpis.“

49. V § 147 odst. 2 se slova „, kterou stanoví vláda nařízením“ nahrazují slovy „50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které byl státní zaměstnanec jmenován“.

50. V § 147 se doplňuje odstavec 3, který zní:

„(3) Státnímu zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává službu na služebním místě, pro které byla stanovena šestá až dvanáctá platová třída, lze určit osobní příplatek až do výše 80 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které byl jmenován.“

51. V § 148 se na konci písmene b) čárka nahrazuje tečkou a písmena c) a d) se zrušují.

52. V § 149 se na konci textu odstavce 2 doplňuje věta „Jestliže to neumožňuje technika výpočtu platů, poskytne služební úřad státnímu zaměstnanci přiměřenou část platu a zbývající část mu vyplátí v nejbližším výplatním termínu následujícím po skončení dovolené.“

53. V § 150 odst. 5 se slova „nebo pobočky zahraniční banky<sup>58)</sup>“ zrušují a za slova „úvěrního družstva<sup>59)</sup>“ se vkládá slovo „nejpozději“.

54. V § 150 odst. 6 větě první se slova „devizového trhu nebo přepočítací poměr“ zrušují.

55. V § 150 odst. 7 se slova „devizového trhu nebo přepočítací poměr“ zrušují.

56. § 151 včetně nadpisu zní:

„§ 151  
**Srážky z platu**

Srážky z platu se řídí § 145 až 150 zákoníku práce.“.

57. V § 154 odstavec 1 zní:

„(1) O zařazení státního zaměstnance do platového stupně a o výši platového tarifu, příplatku za službu, příplatku za vedení, příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí, zvláštního příplatku a příplatku za výchovu čekatele, a o změnách uvedených složek platu, vydá služební orgán rozhodnutí, není-li v tomto zákoně stanoveno jinak.“.

58. § 157 zní:

„§ 157

Plat a jeho složky stanovené za hodinu služby přísluší státnímu zaměstnanci i za zlomky hodin výkonu služby v období, za které se plat poskytuje.“.

59. V § 158 odstavec 1 zní:

„(1) Při poskytování platu představenému na služebním místě generálního ředitele, zástupce generálního ředitele, státního tajemníka, zástupce státního tajemníka nebo vedoucího služebního úřadu, postupuje příslušný personální útvar obdobně podle § 134, § 136 odst. 1, § 137, § 138, § 139 odst. 5, § 143 a § 157. Výši platového tarifu, výši příplatku za vedení, poskytnutí odměny a její výši a přiznání a výši osobního příplatku, její zvýšení, snížení nebo odejmutí osobního příplatku představenému na služebním místě generálního ředitele, zástupce generálního ředitele, státního tajemníka, zástupce státního tajemníka, vedoucího služebního úřadu v ústředních správních úřadech a vedoucího služebního úřadu, který nemá nadřízený služební orgán, určí orgán, který tohoto představeného na služební místo jmenoval (§ 53 odst. 2, odst. 4 věta první a odst. 5 věta první a třetí) na návrh příslušného personálního útvaru. U vedoucích ostatních služebních úřadů rozhodne o platových věcech uvedených ve větě druhé nadřízený služební orgán.“.

60. V § 159 odst. 2 se za písmeno e) vkládá nové písmeno f), které zní:

„f) příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí,“.

Dosavadní písmeno f) se označuje jako písmeno g).

61. § 161 včetně nadpisu a poznámky pod čarou č. 73 zní:

„§ 161

### **Plat a náhradní volno za práci přesčas**

Za hodinu práce přesčas<sup>73)</sup> přísluší čekateli plat nebo náhradní volno, jejichž výše nebo rozsah a podmínky nároku se řídí § 127 zákoníku práce.

<sup>73)</sup> § 93 zákoníku práce.“.

62. V § 161a se slova „§ 8 zákona o platu“ nahrazují slovy „§ 126 odst. 1 zákoníku práce“ a na konci paragrafu se doplňuje věta „U čekatele, který se připravuje na službu v zahraničí, lze použít § 126 odst. 2 zákoníku práce.“.

63. § 162 včetně nadpisu a poznámky pod čarou č. 74 zní:

„§ 162  
**Příplatek za noční práci**

Čekateli přísluší za hodinu noční práce<sup>74)</sup> příplatek ve výši stanovené v § 125 zákoníku práce.

<sup>74)</sup> § 94 zákoníku práce.“.

64. V § 163 odst. 2 se slova „§ 14 odst. 2 zákona o platu“ nahrazují slovy „§ 135 odst. 2 a 3 zákoníku práce“.

65. § 164 včetně nadpisu zní:

„§ 164  
**Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

Čekateli, který koná práci ve ztíženém pracovním prostředí, přísluší příplatek ve výši a za podmínek stanovených v § 143a odst. 1 a služebním předpisem vydaným generálním ředitelem podle § 143a odst. 2 pro státní zaměstnance.“.

66. § 165 včetně nadpisu zní:

„§ 165  
**Zvláštní příplatek**

Čekateli, který koná práci spojenou s rizikem ohrožení života a zdraví, obtížnými pracovními režimy nebo jinými závažnými riziky při ochraně zájmů státu, přísluší zvláštní příplatek ve výši a za podmínek, které stanoví vláda nařízením a generální ředitel ve služebním předpise vydaném podle § 144 odst. 2 pro státní zaměstnance.“.

67. § 165a včetně nadpisu a poznámky pod čarou č. 75 zní:

„§ 165a  
**Odměna za pracovní pohotovost**

Za hodinu pracovní pohotovosti<sup>75)</sup> přísluší čekateli odměna ve výši stanovené v § 140 zákoníku práce.



75) § 78 odst. 1 písm. h) a § 95 zákoníku práce.“.

68. § 168 zní:

„§ 168

Služební úřad je povinen v den nástupu do práce písemně informovat čekatele o jeho platu formou platového výměru. Platový výměr obsahuje informaci o platové třídě, do které je čekatel zařazen, o výši platového tarifu, popřípadě příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí i zvláštního příplatku. O změnách ve výši platového tarifu, popřípadě příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštního příplatku, a jejich důvodech, informuje nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti, služební úřad čekatele formou změny platového výměru.“.

69. V § 169 se slova „zákonem o platu“ nahrazují slovy „zákoníkem práce“.

70. V § 172 se slova „§ 4 odst. 1 zákona o platu stanovených v katalogu prací podle § 4 a 23 zákona o platu“ nahrazují slovy „§ 123 odst. 2 zákoníku práce stanovených v nařízení vlády podle § 123 odst. 6 písm. c) zákoníku práce“.

71. V § 173 se slova „§ 4 a 23 zákona o platu“ nahrazují slovy „§ 123 odst. 5 a odst. 6 písm. e) zákoníku práce“.

72. V § 181 se slova „§ 12 a 23 zákona o platu“ nahrazují slovy „§ 131 zákoníku práce“.

73. V § 192 odstavec 1 zní:

„(1) Způsobilost fyzické osoby k právům a povinnostem a k právním úkonům a zastoupení podle tohoto zákona se řídí § 6 odst. 1 zákoníku práce a § 10, § 22, § 23, § 31, § 32, § 33, § 33a a § 33b občanského zákoníku.“.

74. V § 226 odstavec 1 zní:

„(1) Právní úkony pro účely tohoto zákona se řídí § 34 až 39, § 40 odst. 3 až 5, § 41, § 41a, § 42a, § 43, § 43a, § 43b, § 43c, § 44, § 45, § 48, § 49, § 49a, § 50a, § 50b a § 51 občanského zákoníku a § 19 až 29 zákoníku práce.“.

75. § 227 zní:

„§ 227

Zajištění práv a povinností ze služebního poměru se řídí § 544 odst. 1 a 2, § 545 až 550, § 552, § 151n, § 151o, § 151p, § 152 až 165, § 165a až 180 občanského zákoníku.“.

76. § 228 zní:

„§ 228

Zánik práv a povinností ze služebního poměru se řídí § 559 až 573, § 574 odst. 1, § 575 až 578, § 580, § 581, § 584, § 585 až 587 občanského zákoníku.“.

77. Nadpis dílu 4 v části jedenácté hlavě VII zní:

#### **„Promlčení a zánik práva“.**

78. V § 229 odstavec 1 zní:

„(1) Promlčení se řídí § 329 odst. 2 a § 333 odst. 2 zákoníku práce a § 100 odst. 1 a 2, § 101, § 103, § 106, § 107 občanského zákoníku s tím, že vrácení neprávem vyplacených částek může služební úřad na státním zaměstnanci požadovat jen tehdy, jestliže zaměstnanec věděl nebo musel z okolností předpokládat, že jde o částky nesprávně určené nebo omylem vyplacené, a to do 3 let od jejich výplaty, a dále § 109 až 112 a § 122 občanského zákoníku.“.

79. V § 229 odst. 2 se věta druhá nahrazuje větou „K zániku práva proto, že nebylo ve stanovené době uplatněno, dochází též v případech uvedených v § 266 odst. 2 zákoníku práce.“.

80. V § 230 se slova „, § 111“ zrušují a za slova „příplatku za vedení,“ se vkládají slova „příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí,“.

81. V § 231 odstavce 1 a 2 znějí:

„(1) Pro pojem ohrožení nemocí z povolání se použije § 347 odst. 1 zákoníku práce.

(2) Právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby se rozumějí předpisy a pokyny uvedené v § 349 odst. 1 a 2 zákoníku práce.“.

82. § 232 zní:

„§ 232

Zjišťování a používání průměrného výdělku se řídí § 352, § 353, § 354 odst. 1 až 3, § 355 až 362 zákoníku práce s tím, že nelze použít možnosti ujednání v kolektivní dohodě. Plat podle § 40 odst. 2 a 3, § 44 věty druhé, § 87 odst. 2 a § 222 odst. 3 se pro účely zjišťování průměrného výdělku nezahrnuje do hrubé mzdy zúčtované zaměstnanci k výplatě v rozhodném období a doba, po kterou je tento plat poskytován, se nepovažuje za odpracovanou v rozhodném období.“.

83. § 248 se zrušuje.

84. Příloha č. 2 zní:

**„Příloha č. 2 k zákonu č. 218/2002 Sb.**

### **ROZPĚTÍ PŘÍPLATKŮ ZA VEDENÍ**

(v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je místo představeného zařazeno)

Představený	ministerstva a ústřední správní úřady	správní úřady s celostátní působností	správní úřady s krajskou působností	ostatní správní úřady
zástupce vedoucího oddělení	10 až 20	5 až 15		
vedoucí oddělení zástupce ředitele odboru zástupce personálního ředitele vedoucí zastupitelského úřadu	20 až 30	10 až 20		
ředitel odboru zástupce ředitele sekce personální ředitel vedoucí zastupitelského úřadu	30 až 40	25 až 35	20 až 30	15 až 25
ředitel sekce zástupce státního tajemníka zástupce generálního ředitele zástupce vedoucího služebního úřadu	40 až 50	35 až 45	30 až 40	25 až 35
státní tajemník vedoucí služebního úřadu generální ředitel	50 až 60	45 až 55	35 až 45	30 až 40

#### Čl. LVI

##### Přechodné ustanovení

Do doby nabytí účinnosti právní úpravy úrazového pojištění se řídí odpovědnost služebního úřadu při služebních úrazech a nemocech z povolání § 364 až 392 zákona č. .../2005 Sb., zákoník práce.

#### Čl. LVII

##### Zmocnění k vyhlášení úplného znění zákona

Předseda vlády se zmocňuje, aby ve Sbírce zákonů vyhlásil úplné znění zákona č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto

zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), jak vyplývá ze zákonů jej měnících.

## ČÁST PADESÁTÁ DRUHÁ

### Změna zákona o kolektivním vyjednávání

#### Čl. LVIII

Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 155/1995 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 199/2003 Sb. a zákona č. 255/2005 Sb., se mění takto:

1. § 1 zní:

„§ 1  
Úvodní ustanovení

Zákon upravuje kolektivní vyjednávání mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli nebo jejich organizacemi, za případné součinnosti státu, jehož cílem je uzavření kolektivní smlouvy.“

2. § 2 až 6 se včetně nadpisů a poznámek pod čarou č. 1, 2, 3, 4, 17 a 18 zrušují.

3. V § 8 odstavec 2 zní:

„(2) Smluvní strana je povinna na návrh písemně odpovědět bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 7 pracovních dnů, není-li dohodnuta jiná doba, a vyjádřit se k těm návrhům, které nepřijala.“

4. V § 8 odstavec 4 zní:

„(4) Byla-li kolektivní smlouva uzavřena na dobu určitou, nebo byla-li uzavřena na dobu neurčitou a účastníci si dohodli možnost její změny k určitému datu, nebo došlo-li k její výpovědi, jsou účastníci kolektivní smlouvy povinni nejméně 60 dnů před skončením účinnosti dosavadní kolektivní smlouvy zahájit jednání o uzavření nové kolektivní smlouvy.“

5. V § 9 odst. 1 se slova „ministerstvu práce a sociálních věcí republiky, příslušnému podle sídla této organizace“ nahrazují slovy „Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“)“.

6. V § 9 odstavec 2 zní:

„(2) Uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně se oznamuje ve Sbírce zákonů. O oznámení o uložení požádá ministerstvo. Ministerstvo tyto smlouvy bez odkladu po oznámení uložení ve Sbírce zákonů zpřístupní na svých internetových stránkách.“.

7. V § 9 odstavec 3 zní:

„(3) Ministerstvo je povinno na žádost a za stanovený poplatek poskytnout žadateli stejnopis kolektivní smlouvy vyššího stupně.“.

8. V § 9 se odstavce 4 a 5 zrušují.

Dosavadní odstavec 6 se označuje jako odstavec 4.

9. V § 11 se na konci odstavce 1 doplňují věty „Přijetím žádosti zprostředkovatelem je řízení před zprostředkovatelem zahájeno. Smluvní strany a zprostředkovatel jsou povinni si vzájemně poskytovat požadovanou součinnost.“.

10. V § 11 odst. 2 se za slova „určí zprostředkovatele“ vkládají slova „ze seznamu zprostředkovatelů a rozhodců vedeného ministerstvem“ a slova „příslušné ministerstvo práce a sociálních věcí republiky“ se nahrazují slovem „ministerstvo“.

11. V § 11 odst. 2 se za větu první vkládá věta „Doručením rozhodnutí o určení zprostředkovatele je řízení před zprostředkovatelem zahájeno.“.

12. V § 11 odstavec 3 zní:

„(3) Zprostředkovatelem může být fyzická osoba způsobilá k právním úkonům podle práva České republiky nebo právnická osoba, pokud souhlasí s výkonem této funkce. Jde-li o případy uvedené v předchozím odstavci, musí jít o zprostředkovatele zapsaného v seznamu zprostředkovatelů a rozhodců vedeném ministerstvem.“.

13. V § 12 odst. 1 se slova „ode dne, kdy byl seznámen s předmětem sporu“ nahrazují slovy „ode dne přijetí žádosti zprostředkovatelem, nebo ode dne doručení rozhodnutí o určení zprostředkovatele“ a za slovo „strany“ se vkládají slova „se zprostředkovatelem“.

14. V § 12 odst. 2 se slova „do 30 dnů ode dne, kdy byl zprostředkovatel seznámen s předmětem sporu“ nahrazují slovy „do 20 dnů ode dne přijetí žádosti zprostředkovatelem, nebo ode dne doručení rozhodnutí o určení zprostředkovatele“ a za slovo „strany“ se vkládají slova „se zprostředkovatelem“.

15. V § 12 se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který zní:

„(3) Je-li řízení před zprostředkovatelem prohlášeno za neúspěšné, mohou smluvní strany společně požádat ministerstvo o určení zprostředkovatele nového.“.

Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 4.

16. V § 13 se na konci odstavce 1 doplňuje věta „Smluvní strany a rozhodce jsou povinni si vzájemně poskytovat požadovanou součinnost.“.

17. V § 13 odst. 2 se za slova „určí rozhodce“ vkládají slova „ze seznamu zprostředkovatelů a rozhodců vedeného ministerstvem“ a slova „příslušné ministerstvo práce a sociálních věcí republiky“ se nahrazují slovem „ministerstvo“.

18. V § 13 odstavec 3 zní:

„(3) Rozhodcem může být fyzická osoba způsobilá k právním úkonům podle práva České republiky, pokud je zapsána v seznamu zprostředkovatelů a rozhodců vedeném ministerstvem.“.

19. V § 13 odst. 7 se slova „příslušné ministerstvo práce a sociálních věcí republiky“ nahrazují slovem „ministerstvo“.

20. V § 14 odst. 1 se za slovo „zruší“ vkládají slova „nebo změní“.

21. V § 14 odst. 2 a 4 se za slovo „zrušení“ vkládají slova „nebo změnu“.

22. V § 15 odst. 1 se slova „Ministerstva práce a sociálních věcí republik“ nahrazují slovy „Ministerstvo práce a sociálních věcí“.

23. V § 17 odstavec 1 zní:

„(1) Stávku ve sporu o uzavření podnikové kolektivní smlouvy vyhláší a o jejím zahájení rozhoduje odborová organizace, jestliže se stávkou souhlasí alespoň dvě třetiny zaměstnanců zaměstnavatele zúčastněných na hlasování o stávce, jichž se má tato smlouva týkat, za předpokladu, že se hlasování zúčastnila alespoň polovina všech zaměstnanců zaměstnavatele, jichž se má tato smlouva týkat.“.

24. V § 17 odstavec 2 zní:

„(2) Stávku ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně vyhláší a o jejím zahájení rozhoduje odborová organizace, jestliže se stávkou souhlasí alespoň dvě třetiny zaměstnanců zaměstnavatele zúčastněných na hlasování o stávce, jichž se má kolektivní smlouva vyššího stupně týkat, za předpokladu, že se hlasování zúčastnila alespoň polovina všech zaměstnanců, jichž se má kolektivní smlouva vyššího stupně týkat.“.

25. V § 17 odst. 4 se slova „Příslušný odborový orgán“ nahrazují slovy „Odborová organizace“.

26. V § 17 odst. 4 písmeno c) zní:

„c) počet zaměstnanců, kteří se stávky zúčastní a seznamy pracovišť, která nebudou v době stávky v provozu.“.

27. V § 17 odst. 4 se věta poslední zrušuje.

28. V § 17 se odstavec 5 zrušuje.

Dosavadní odstavec 6 se označuje jako odstavec 5.

29. V § 17 odst. 5 se slova „příslušný odborový orgán“ nahrazují slovy „odborová organizace“.

30. V § 18 odst. 2 se slova „Zástupci příslušného odborového orgánu, kteří jsou oprávněni zastupovat“ nahrazují slovy „Odborová organizace, která je oprávněna jednat za“.

31. V § 19 odst. 1 se slova „Příslušný odborový orgán, který rozhodl o zahájení stávky, je povinen“ nahrazují slovy „Odborová organizace, která rozhodla o zahájení stávky, je povinna“.

32. V § 19 odst. 2 se odkaz na poznámku pod čarou č. 3 zrušuje.

33. V § 21 se slova „příslušný orgán, proti němuž“ nahrazují slovy „odborová organizace, proti níž“.

34. V § 22 odstavec 4 včetně poznámky pod čarou č. 8 zní:

„(4) Zaměstnanci, který není účastníkem stávky, umožní zaměstnavatel výkon práce. Pokud tento zaměstnanec nemůže v důsledku stávky konat práci, přísluší mu náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku; koná-li práci podle § 19, za kterou přísluší nižší mzda nebo plat, poskytne mu zaměstnavatel doplatek do výše průměrného výdělku<sup>8)</sup>“.

<sup>8)</sup> § 40 a § 208 zákoníku práce.“.

35. V § 23 odst. 3 se slova „jejíž orgán rozhodl“ nahrazují slovy „která rozhodla“ a slovo „hospodářského“ se nahrazuje slovem „občanského“.
36. V § 23 odst. 4 se slova „jejíž orgán stávku vyhlásil“ nahrazují slovy „která stávku vyhlásila“ a slovo „hospodářského“ se nahrazuje slovem „občanského“.
37. V § 24 odst. 4 se slova „dávek a služeb sociální péče sociálně potřebným občanům“ nahrazují slovy „státní sociální podpory<sup>15)</sup>“.

Poznámka pod čarou č. 15 zní:

<sup>15)</sup> § 4 až 7 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 271/2001 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 125/2003 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 438/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 124/2005 Sb., zákona č. 204/2005 Sb. a zákona č. 218/2005 Sb.“.

38. V § 26 se slova „rozhodl odborový orgán, který stávku vyhlásil nebo rozhodl“ nahrazují slovy „rozhodla odborová organizace, která stávku vyhlásila nebo rozhodla“ a slova „příslušný odborový orgán“ se nahrazují slovy „odborová organizace“.
39. V § 27 odst. 3 se slova „příslušnému odborovému orgánu“ nahrazují slovy „odborové organizaci“.
40. V § 29 se slova „Příslušný odborový orgán“ nahrazují slovy „Odborová organizace“.
41. V § 30 odst. 3 větě druhé se slovo „zabezpečení“ nahrazuje slovem „pojištění“ a slova „průměrného měsíčního výdělku“ se nahrazují slovy „osobního vyměřovacího základu<sup>17)</sup>“.

Poznámka pod čarou č. 17 zní:

<sup>17)</sup> § 16 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 224/1999 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 281/2004 Sb. a zákona č. 436/2004 Sb.“.

42. V § 30 odst. 3 větě třetí se slova „dávek a služeb sociální péče sociálně potřebným občanům“ nahrazují slovy „státní sociální podpory<sup>15)</sup>“.



43. V § 31 se slova „příslušnému odborovému orgánu“ nahrazují slovy „odborové organizaci“.

44. V § 32 se odstavec 1 zrušuje.

Dosavadní odstavce 2 a 3 se označují jako odstavce 1 a 2.

## Čl. LIX

### Přechodné ustanovení

Řízení před zprostředkovatelem nebo rozhodcem, řízení o zrušení rozhodnutí rozhodce, řízení o zrušení stávky nebo výluky, vyhlášených přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, a řízení o nezákonnosti stávky, zahájená u krajského soudu přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se řídí dosavadní právní úpravou.

## Čl. LX

### Zmocnění k vyhlášení úplného znění zákona

Předseda vlády se zmocňuje, aby ve Sbírce zákonů vyhlásil úplné znění zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, jak vyplývá ze zákonů jej měnících.

## ČÁST PADESÁTÁ TŘETÍ

### Změna zákona o inspekci práce

## Čl. LXI

Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, se mění takto:

1. V § 3 odst. 2 písm. a) se slova „§ 21“ nahrazují slovy „§ 305“.
2. V § 5 odst. 1 písm. d) se slova „§ 136 odst. 1 písm. c) a d)“ nahrazují slovy „§ 322 odst. 2“.

3. V § 6 odst. 1 se za písmeno d) vkládá nové písmeno e), které včetně poznámky pod čarou č. 18a zní:

„e) fyzickou nebo právnickou osobou, která je zadavatelem stavby (stavebník) nebo jejím zhotovitelem, popřípadě se na zhotovení stavby podílí<sup>18a)</sup>,

<sup>18a)</sup> § 12 písm. d) zákona č. .../2005 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy.“.

Dosavadní písmena e) až h) se označují jako písmena f) až i).

4. V § 10 odst. 1 a § 23 odst. 1 se slova „z § 18, 18a, § 25c odst. 4 a 5, § 52 a § 250 odst. 1“ nahrazují slovy „z § 62, § 277, § 279, § 280, § 288 a § 339 odst. 1“.
5. V § 11 odst. 1 písm. b) a § 24 odst. 1 písm. b) se slova „§ 1 odst. 4“ nahrazují slovy „§ 16“.
6. V § 13 odst. 1 a v § 26 odst. 1 písmeno l) zní:
- „l) odmění zaměstnance v rozporu s § 103 odst. 1 písm. k) zákoníku práce,“.
7. V § 15 odst. 1 písm. o) a § 28 odst. 1 písm. o) se slova „§ 96 odst. 1“ nahrazují slovy „§ 93 odst. 2“.
8. V § 17 odst. 1 písm. b) a § 30 odst. 1 písm. b) se slova „§ 132 odst. 4“ nahrazují slovy „§ 108 odst. 2 a 3“.
9. V § 17 odst. 1 písm. f) a § 30 odst. 1 písm. f) se slova „§ 133“ nahrazují slovy „§ 101 až 103“.
10. V § 17 odst. 1 písm. q) a § 30 odst. 1 písm. q) se slova „v § 134 zákoníku práce“ nahrazují slovy „ve zvláštním právním předpise<sup>58a)</sup>“.

Poznámka pod čarou č. 58a zní:

<sup>58a)</sup> Zákon č. .../2005 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy.“.

11. V § 17 odst. 1 písm. r) a § 30 odst. 1 písm. r) se slova „v § 134a zákoníku práce“ nahrazují slovy „ve zvláštním právním předpise<sup>58a)</sup>“.
12. V § 17 odst. 1 písm. s) a § 30 odst. 1 písm. s) se slova „v § 134e zákoníku práce“ nahrazují slovy „ve zvláštním právním předpise<sup>58a)</sup>“.
13. V § 17 odst. 1 písm. v) a v § 30 odst. 1 písm. v) se slova „§ 136“ nahrazují slovy „§ 322“.
14. V § 18 odst. 1 písm. b) a § 31 odst. 1 písm. b) se slova „§ 154“ nahrazují slovy „§ 240“.
15. V § 18 odst. 1 písm. d) a § 31 odst. 1 písm. d) se slova „§ 157 až 160“ nahrazují slovy „§ 195 až 198“.
16. V § 18 odst. 1 písm. e) a § 31 odst. 1 písm. e) se slova „§ 161“ nahrazují slovy „§ 242“.
17. V § 18 odst. 1 písm. f) a § 31 odst. 1 písm. f) se slova „§ 165“ nahrazují slovy „§ 244 až 246“.
18. V § 18 odst. 1 písm. g) a § 31 odst. 1 písm. g) se slova „§ 168 odst. 1“ nahrazují slovy „§ 247“.

## **ČÁST PADESÁTÁ ČTVRTÁ**

### **Změna zákona o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech**

#### **Čl. LXII**

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 201/1997 Sb., zákona č. 225/1999 Sb., zákona č. 217/2000 Sb., zákona č. 492/2001 Sb., zákona č. 308/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 421/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 563/2004 Sb. a zákona č. 626/2004 Sb., se mění takto:

1. § 1 včetně poznámky pod čarou č. 1 zní:

„§ 1

Tento zákon upravuje poskytování platu a odměny za pracovní pohotovost vojákům z povolání<sup>1)</sup> (dále jen „zaměstnanec“).

<sup>1)</sup> Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 129/2002 Sb., zákona č. 254/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb. a zákona č. 362/2003 Sb.“.

2. § 2 se včetně poznámky pod čarou č. 4 zrušuje.
3. V § 3 odst. 3 se slova „v pracovním poměru“ nahrazují slovy „ve služebním poměru“.
4. V § 3 odst. 4 se slova „zákoníku práce,“ a slova „kolektivní smlouvy, popřípadě“ zrušují.
5. V § 3 odst. 5 se slova „zákoníku práce“ zrušují.
6. V § 3 odst. 5 se věta poslední zrušuje.
7. V § 3 se na konci odstavce 6 doplňuje věta „Pro minimální mzdu platí obdobně § 111 zákoníku práce.“.
8. V § 5 odstavec 1 zní:

„(1) Vedoucímu zaměstnanci v Ministerstvu obrany přísluší podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce příplatek za vedení, který činí:

<u>funkce</u>	<u>příplatek za vedení v Kč měsíčně</u>
1. vedoucí oddělení (zástupce ředitele odboru)	od 2 000 do 5 000
2. ředitel odboru	od 3 500 do 8 000
3. náměstek ministra	od 6 000 do 13 000.“.

9. V § 6 se slova „pracovní smlouvy“ nahrazují slovy „druhu práce“.
10. V § 11 odst. 3 se slova „nebo mezinárodních policejních sborů Organizace spojených národů“ zrušují.
11. V § 15 se odstavec 4 zrušuje.

12. V § 16 odst. 2 se slova „po projednání s příslušným odborovým orgánem“ a slova „, není-li tento termín sjednán v kolektivní smlouvě“ zrušují.
13. V § 16 odst. 4 se slova „pracovního poměru“ nahrazují slovy „služebního poměru“.
14. V § 17 odst. 2 se slova „v kolektivní smlouvě, popřípadě v pracovní smlouvě“ zrušují.
15. V § 18 se písmeno g) zrušuje.  
Dosavadní písmeno h) se označuje jako písmeno g).
16. V § 18 odstavec 2 zní:  
„(2) Pro pořadí srážek ze mzdy platí obdobně § 147 odst. 2, § 148 a § 149 odst. 1, 2 a 4 zákoníku práce.“.
17. V § 20 se věta druhá nahrazuje větou „Vydal-li zaměstnavatel vnitřní platový předpis, je povinen umožnit zaměstnancům do něj nahlížet.“.
18. § 21 a 25 se zrušují.

## **ČÁST PADESÁTÁ PÁTÁ**

### **ÚČINNOST**

#### **Čl. LXIII**

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. července 2006.

Důvodová zpráva

### **Obecná část**

Zákoník práce, jako první kodifikovaná právní úprava pracovněprávních vztahů na našem území, provedená zákonem č. 65/1965 Sb., odstranila do té doby přetrvávající diferenciaci právní úpravy týkající se zaměstnanců vykonávajících odlišnou práci a vytvořila jednotnou právní úpravu vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavateli.

V mezidobí se ze zákoníku práce vyčlenila oblast odměňování, která byla s účinností od 1. 1. 1992 pro podnikatelskou sféru upravena zákonem č. 1/1992 Sb., a s účinností od 1. 5. 1992 pro nepodnikatelskou sféru zákonem č. 143/1992 Sb.

V roce 1991 nabyt účinnosti zákon o kolektivním vyjednávání, který obsahoval zejména procesní úpravu postupu při kolektivním vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv; hmotněprávní východiska pro kolektivní vyjednávání byla zakotvena v zákoníku práce.

Samostatnou právní úpravou z tohoto období je i zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách.

V návaznosti na návrh nové úpravy pracovněprávních vztahů v novém zákoníku práce je potřebné promítnout tyto změny i do tzv. doprovodného zákona k zákoníku práce.

Návrh nového zákoníku práce nekoresponduje z hlediska svého věcného obsahu nebo z hlediska terminologického s věcným obsahem nebo terminologií zákonů uvedených v tomto doprovodném zákoně. Proto je hlavním cílem navrhovaného doprovodného zákona zajistit obsahový a terminologický soulad platných zákonů s novým zákoníkem práce. Kromě toho se navrhuje zrušit ty části zákonů, kterými byl novelizován stávající zákoník práce, zákon o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku a zákon o cestovních náhradách.

Doprovodný zákon promítá zejména tyto změny obsažené v návrhu nového zákoníku práce:

- rozšíření smluvní volnosti účastníků pracovněprávních vztahů,
- vymezení vzájemného vztahu zákona, kolektivní smlouvy, pracovní a jiné smlouvy a vnitřního předpisu.

Doprovodný zákon promítá rovněž změny obsažené v některých dalších připravovaných zákonech. Jde zejména o novou právní úpravu úrazového pojištění.

Navrhovanou novelou zákona o kolektivním vyjednávání se jednak reaguje na přenesení právní úpravy, kterou se vymezuje kolektivní smlouva jako smluvní typ, do zákoníku práce, jednak se zohledňují dosavadní zkušenosti s uplatňováním zákona a změny provedené v jiných zákonech. Zajišťuje se rovněž plný soulad zákona s Listinou základních práv a svobod a Evropskou sociální chartou. České republice byl vytýkán rozpor s článkem 6 zejména kvůli požadovanému počtu hlasů, které byly třeba k vyhlášení stávky. Návrh vychází z toho, že se dosavadní právní úprava v zásadě osvědčila, avšak je potřebné odstranit některé její nedostatky. Navržené změny jsou v souladu s normativními akty EU a s mezinárodními smlouvami, jimiž je ČR vázána. V zákoně se provádějí rovněž legislativně technické úpravy, související zejména se změnou terminologie podle návrhu nového zákoníku práce.

Služební zákon byl v právním řádu koncipován jako samostatný zákon. Z důvodu legislativní ekonomiky však bylo na některá ustanovení zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, odkazováno proto, aby nemusela být do služebního zákona recipována.

V novele občanského zákoníku se úžeji než dosud vymezují dohody o srážkách ze mzdy, aby se napříště eliminovalo jejich zneužívání některými podnikatelskými subjekty. V návaznosti na novou zákonnou úpravu úrazového pojištění, která již nebude obsahovat

úpravu náhrady škody v některých zvláštních případech (§ 206 stávajícího zákoníku práce), se navrhuje úpravu náhrady škody těchto subjektů začlenit do občanského zákoníku.

Novelou občanského soudního řádu se zajišťuje větší provázanost právní úpravy výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy s právní úpravou srážek ze mzdy v zákoníku práce. Dosavadní špatná provázanost těchto předpisů vyvolává v praxi zaměstnavatelů i rozhodovací praxi soudů a dalších veřejných orgánů řadu problémů. Upřesňují se rovněž některá ustanovení a dochází ke zrušení ustanovení překonaných novým zákoníkem práce, nebo jinak zastaralých. Navrhuje se proto na všechny okruhy problémů v příslušných změnách reagovat, a to tak, že se odkazuje na dotčená ustanovení nového zákoníku práce, popřípadě na příslušná ustanovení zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Návrh doprovodného zákona k zákoníku práce nezpracovává do právního řádu České republiky právo Evropských společenství a není s ním v rozporu. Navrhovaná úprava je v souladu s ústavním pořádkem České republiky.

S ohledem na skutečnost, že jde o doprovodný zákon, z navrhované úpravy nevyplývají zvýšené nároky na státní rozpočet; navrhovaný zákon nebude mít dopad na státní rozpočet, veřejné rozpočty ani životní prostředí a nebude mít ani sociální dopady. Určitý finanční dopad by mohl mít návrh na rozšíření odčitatelných výdajů o pracovněprávní nároky vyplývající z pracovní smlouvy nebo jiné smlouvy, a to zejména s ohledem na liberalizaci zákoníku práce, která umožňuje v kolektivní smlouvě, v pracovní nebo jiné smlouvě si dohodnout anebo ve vnitřním předpisu stanovit pracovněprávní nároky, které zákoník práce výslovně nezakazuje. Tento dopad však nelze v současné době vyčíslit.

## **Zvláštní část**

**K části první:**

**K části druhé:**

**K části třetí:**

**K části čtvrté:**

**K části páté:**

**K části šesté:**

**K části sedmé:**

**K části osmé:**

**K části deváté:**



**K části desáté:**  
**K části jedenácté:**  
**K části dvanácté:**  
**K části třinácté:**  
**K části čtrnácté:**  
**K části patnácté:**  
**K části šestnácté:**  
**K části sedmnácté:**  
**K části osmnácté:**  
**K části devatenácté:**  
**K části dvacáté:**  
**K části dvacáté první:**  
**K části dvacáté druhé:**  
**K části dvacáté třetí:**  
**K části dvacáté páté:**

**K části dvacáté šesté bod 8**

**K části dvacáté sedmé:**  
**K části dvacáté osmé:**  
**K části dvacáté deváté:**  
**K části třicáté:**  
**K části třicáté první:**  
**K části třicáté druhé:**  
**K části třicáté třetí:**  
**K části třicáté čtvrté:**  
**K části třicáté páté:**  
**K části třicáté šesté:**  
**K části třicáté sedmé:**  
**K části třicáté osmé:**  
**K části třicáté deváté:**  
**K části čtyřicáté:**  
**K části čtyřicáté první:**

Navrhuje se zrušit ty části zákonů, kterými byl novelizován zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, zákon č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělků nebo zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách. Tyto zákony jsou navrženy ke zrušení.

**K části dvacáté čtvrté:**

Zákon č. 309/2002 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), novelizuje v části třicáté § 5 odst. 1 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů tak, že toto ustanovení upravuje příplatek za vedení pro vedoucí zaměstnance v organizační složce státu,

kteřou je Nejvyšší kontrolní úřad, Kancelář Veřejného ochrãnce práv, Úřad pro ochranu osobních údajů a Kancelář prezidenta republiky. Vzhledem k tomu, že odměňování zaměstnanců v pracovním poměru by se v době předpokládané účinnosti zákona č. 309/2004 Sb. (dnem 1. ledna 2007) mělo řídit částí šestou zákoníku práce a rozsah působnosti zákona o platu by měl být redukován pouze na vojáky z povolání, navrhuje se část třicátou zákona č. 309/2004 Sb. zrušit.

Dále se navrhuje zrušit část dvacátou sedmou, kterou byl novelizován zákoník práce a část čtyřicátou šestou, kterou byla provedena změna zákona o cestovních náhradách. Tyto zákony jsou navrženy ke zrušení.

### **K části dvacáté šesté:**

#### **K bodům 1 až 7:**

Uvedená ustanovení jsou legislativně-technické povahy a souvisí s úpravou v novém zákoníku práce.

### **K části čtyřicáté druhé:**

#### **K bodům 1 a 4:**

Podle návrhu nového zákoníku práce není výše cestovních náhrad pro zaměstnavatele z tzv. podnikatelské sféry limitována horní hranicí, tak jako tomu je podle dosavadní právní úpravy provedené zákonem č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění pozdějších předpisů. Zákoník práce nově stanoví pouze minimální záruky pro zaměstnance těchto zaměstnavatelů a při poskytování dalších a vyšších plnění vychází důsledně ze zásady „co není zakázáno, je dovoleno“. Pro zachování současného stavu v daňových důsledcích je proto nutné vycházet z nové úpravy stanovené pro zaměstnance zaměstnavatele, kterým je stát, za který jedná příslušná organizační složka, územní samosprávný celek, státní fond, příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů nebo školská právnická osoba zřízená podle § 124 školského zákona, pro které je úprava cestovních náhrad limitní. Za nadlimitní se budou posuzovat u zaměstnanců v tzv. podnikatelské sféře ty cestovní náhrady, které úpravu pro výše uvedené zaměstnavatele překračují. Z tohoto důvodu se navrhuje změnou vyžadující co nejmenší zásah v normativních ustanoveních zákona o daních z příjmů a změnou textu poznámek pod čarou č. 5 a 23b, které mají vztah k ustanovení § 6 odst. 7 písm. a), § 7 odst. 12, § 24 odst. 2 písm. j) bodu 4, § 24 odst. 2 písm. k), § 24 odst. 2 písm. zh) a § 25 odst. 1 písm. j),

jinak vymezit výši nákladů na provoz vlastních zařízení závodního stravování a výši daňově uznatelných nákladů, resp. nezdanitelných příjmů. Toto řešení přiblíží podmínky při pracovních cestách pro obě skupiny zaměstnanců a současně zabrání přelévání prostředků vynakládaných na mzdy do poskytování „nezdaněných“ cestovních náhrad, ze kterých se navíc nehradí ani zákonné pojištění.

### **K bodu 2:**

Podle návrhu zákona, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy, není-li možné rizika odstranit nebo dostatečně omezit technickými prostředky nebo opatřeními v oblasti organizace práce, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům osobní ochranné prostředky. Poskytování nesmí zaměstnavatel nahrazovat finančním plněním, tj. ani hradit výdaje na ochranné pracovní prostředky paušální částkou. Z toho důvodu se navrhuje upravit odkaz na výdaje hrazené paušální částkou pouze na výdaje uvedené v § 7 písm. c) a d). Jinak by ustanovení vycházelo z předpokládaného porušování této povinnosti ze strany zaměstnavatelů.

Návrh nového zákoníku práce umožňuje sjednat výši a způsob poskytování náhrad za opotřebování vlastního náradí, zařízení a předmětů zaměstnance potřebných pro výkon práce nejen v kolektivní smlouvě a vnitřním předpisu, ale i v pracovní nebo jiné smlouvě. Z toho důvodu se navrhuje ustanovení § 6 odst. 8 rozšířit o výši paušálu dohodnutého v pracovní nebo jiné smlouvě.

### **K bodu 3:**

Podle návrhu nového zákoníku práce pracovněprávní nároky si zaměstnanci mohou dohodnout i individuálně v pracovní nebo jiné smlouvě, jestliže to zákoník práce výslovně nezakazuje nebo jestliže z povahy jeho ustanovení nevyplývá, že se od něj nelze odchýlit. S ohledem na tuto skutečnost se navrhuje rozšířit výdaje vynaložené na dosažení, zajištění a udržení zdanitelných příjmů, pokud jde o pracovněprávní nároky zaměstnanců, i o nároky vyplývající z pracovní nebo jiné smlouvy.

## **K části čtyřicáté třetí čl. XLIII:**

### **K bodům 1 až 3:**

V návaznosti na novou právní úpravu úrazového pojištění, která již nebude obsahovat úpravu náhrady škody v některých zvláštních případech (§ 206 stávajícího zákoníku práce), se navrhuje úpravu odpovědnosti za škodu těchto subjektů začlenit do občanského zákoníku. Jedná se o právní úpravu odpovědnosti fyzických osob plnících výkon veřejné funkce, působících v dobrovolném požárním sboru, zdravotníků Červeného kříže, členů Horské služby, dárců krve, žáků základních a středních škol atd. I po přesunutí do občanského zákoníku je zajištěna stávající úroveň ochrany fyzických osob, kdy odpovědná osoba odpovídá v případě porušení povinností způsobené při předmětné činnosti, a to bez ohledu na

své zavinění a na skutečnost, kdo se porušení dopustil (objektivní odpovědnost). Z důvodu koncepce občanského zákoníku dochází u některých subjektů (zejména žáků škol) ke zrušení limitů výše náhrady škody v případě obecné odpovědnosti.

Do ustanovení § 425 se rovněž nově doplňuje odstavec 3, který upravuje případy odpovědnosti za škodu na zdraví, které byly zvláštními právní předpisy řešeny tak, že odkazovaly na úpravu podle pracovněprávních předpisů. Vzhledem k tomu, že pracovněprávní úprava již odpovědnost za škodu na zdraví upravovat nebude, neboť ta bude řešena zákonem o úrazovém pojištění, který se nebude vztahovat na případy uvedené ve zvláštních právních předpisech, bylo nutné úpravu odpovědnosti za škodu na zdraví podle těchto zvláštních právních předpisů začlenit do občanského zákoníku.

#### **K bodu 4:**

Navrhuje se radikálně omezit použití dohod o srážkách ze mzdy a z jiných příjmů jen na plnění vyživovací povinnosti podle zákona o rodině, nebo na další případy, které by stanovil zákon. Vyhovuje se tak četným žádostem zaměstnavatelů, kteří nyní čelí enormnímu rozšíření využívání těchto dohod pro zajištění splácení různých spotřebitelských úvěrů a půjček. Zaměstnavatelé musí v současnosti tuto agendu zajišťovat, a to na své náklady. Tento stav je nadále neudržitelný, neboť je pozůstatkem ekonomického systému bývalého režimu.

#### **K části čtyřicáté třetí čl. XLIV:**

##### **K bodu 1:**

Přechodné ustanovení využívá obvyklé řešení, že se právní úkony řídí právní úpravou, platnou v době, kdy byly učiněny. Výjimkou je podle návrhu zvyšování pohledávek, které po účinnosti této novely bude možné jen v případech, kdy zákon v upraveném znění bude umožňovat dohodu o srážce ze mzdy uzavřít (např. k placení výživného). Tím se má zamezit zejména v současnosti značně rozšířenému revolvingu různých půjček a spotřebitelských úvěrů.

##### **K bodu 2:**

Do doby přijetí právní úpravy úrazového pojištění je zařazena tato právní úprava v přechodných ustanoveních předloženého zákoníku práce (§ 364 až 392).

#### **K části čtyřicáté čtvrté:**

Uvedená ustanovení jsou legislativně-technické povahy.

#### **K části čtyřicáté páté:**

Jde pouze o legislativně-technickou změnu v odkazu na dosavadní ustanovení § 127 zákoníku práce, týkající se důležitých osobních překážek v

práci. Právní úprava je v návrhu nového zákoníku práce obsažena v ustanovení § 191.

#### **K části čtyřicáté šesté:**

Účelem zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, bylo zabezpečit soulad právních předpisů s úmluvou MOP č. 87 o svobodě odborů a ochraně práva odborů se sdružovat, a s Mezinárodním paktem o hospodářských, sociálních a kulturních právech, pokud jde o požadavek, aby právní předpisy nebránily v řádném výkonu odborových práv. V řadě právních předpisů se upravoval výkon odborových práv jenom pro jedinou odborovou organizaci - Revoluční odborové hnutí a jeho organizační složky. Proto bylo nutno stanovit základní pravidla partnerství odborových orgánů nově vzniklých a vznikajících odborových organizací ke státním orgánům a zaměstnavatelským organizacím. Nyní se navrhuje tato pravidla v modifikované podobě přesunout do zákoníku práce.

#### **K části čtyřicáté sedmé:**

Jde o legislativně-technickou úpravu.

#### **K části čtyřicáté osmé:**

##### **K bodům 1, 2, 4, 6, 7 a 8:**

V souvislosti s definicí závislé práce v zákoníku práce a povinností vykonávat závislou práci výlučně v pracovněprávním vztahu a dále z důvodu, že na právní úkony podle zákoníku práce se bude vztahovat § 41a občanského zákoníku (zastřený právní úkon) se navrhuje ze zákona o zaměstnanosti vypustit ustanovení upravující povinnost zaměstnavatelů zajišťovat plnění běžných úkolů svými zaměstnanci, které k tomu účelu zaměstnává v pracovněprávních vztazích podle zákoníku práce (tzv. zákaz švarc systému), jako úpravu nadbytečnou.

##### **K bodům 3 a 5:**

Jde o legislativně-technickou úpravu.

#### **K části čtyřicáté osmé čl. L:**

Přechodné ustanovení upravuje postup při správním řízení ve věcech plnění povinnosti podle § 13 zákona o zaměstnanosti, které bylo zahájeno ale pravomocně neukončeno do doby nabytí účinnosti tohoto zákona, které se dokončí podle dosavadních právních předpisů.

## **K části čtyřicáté deváté čl. LI:**

### **K bodu 1:**

Návrh předpokládá rozšíření okruhu přednostních pohledávek o pohledávky státu z podpor v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci a z dávek státní sociální podpory. Skutečnost, že tyto pohledávky nemají nyní přednostní povahu, je nelogická, neboť je devaluje ve srovnání s jinými pohledávkami státu, popřípadě jiných institucí (např. zdravotních pojišťoven).

### **K bodu 2:**

V § 279 odst. 3 se navrhuje stanovit, jak použít pro účely přednostních a ostatních pohledávek plně zabavitelnou část zbytku čisté mzdy. Tato věc není zákonem v současnosti řešena. Návrh přitom vychází z toho, že kromě aritmetické priority vyjádřené druhou třetinou zbytku čisté mzdy mají mít přednostní pohledávky i prioritu společenskou. Je proto nutné tuto část mzdy přednostně použít pro tyto pohledávky (nelze například připustit – při opačném postupu, který uplatňují některé soudy – aby nezbylo dostatek prostředků na uhrazení výživného a ty se naopak použily na zcela nepreferovatelné závazky, např. k úhradě zakoupeného zboží). Nynější absence právního pravidla však umožňuje dvojitý postup.

### **K bodu 3:**

Ustanovení § 285 odst. 3, týkající se mzdových záloh, není v praxi pro zastaralost a komplikovanost používáno. Tyto zálohy jsou totiž v současnosti používány jen výjimečně a z důvodu zakotvení měsíční splatnosti mzdy zásadně nepřesahují období jednoho kalendářního měsíce. Výjimkou jsou složky mzdy či platu poskytované za delší než měsíční období. Jejich rozpočítávání dosud stanoveným způsobem je však složité a mzdové účtárny jej nepoužívají, přičemž se nejeví ani jako potřebné.

### **K bodu 4:**

Z důvodu stanovené zásadně měsíční splatnosti mzdy se rovněž upřesňuje § 286, který je využitelný, jen jde-li o dlužnou mzdu.

### **K bodům 5, 8 a 9:**

Jako nepotřebná se zrušují ustanovení § 293 odst. 3, § 299 odst. 3 a 4 a § 300. Členům družstev přísluší nyní za práci pro družstvo mzda, takže o eventuálních zálohách na ní platí, co již bylo uvedeno k bodu 3.

### **K bodu 6:**

Návrh má zajistit, aby potvrzení o provádění srážek vydávali i plátcí jiných zabavitelných příjmů, u kterých však povinný není zaměstnán. To se týká například úřadů práce, poskytujících podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci, orgánů sociálního zabezpečení vyplácejících důchod a dalších. Povinnost vystavit takové potvrzení totiž nevyplývá z § 301 odst. 1, který vztahuje povinnosti plátce mzdy i na plátce jiných zabavitelných příjmů, protože v § 294 odst. 1 se o plátcí mzdy nehovoří.

## **K bodu 7:**

Návrh aktuálněji a napříště i taxativně vymezuje okruh příjmů, s nimiž se pro účely srážek nakládá jako se mzdou. Taxativnost tohoto vymezení je nezbytná k zamezení nejasností, z jakého okruhu příjmů lze srážky provádět (jak o tom svědčí i nedávný protest ombudsmana proti provádění srážek ze státní sociální podpory). Okruh zabavitelných příjmů se však současně sladuje s pracovněprávní úpravou, obsaženou v návrhu nového zákoníku práce, ale i částečně rozšiřuje. Toto rozšíření souvisí s liberalizací pracovněprávních vztahů, v nichž nebudou napříště již kladeny zábrany pro poskytování různých peněžitých plnění zaměstnancům. Pro ně často nebude stanoven ani jednotný název. Jako účelné se jeví rozšíření okruhu zabavitelných příjmů o odstupné a obdobná plnění, poskytovaná při skončení zaměstnání, jakož i o peněžitá plnění věrnostní nebo stabilizační povahy. Tento návrh je veden snahou posílit ochranu věřitelů a vymahatelnost pohledávek, při zajištění potřebných sociálních jistot dlužníků.

## **K části čtyřicáté deváté, čl. LII**

V přechodném ustanovení se navrhuje, aby srážky ze mzdy podle nové právní úpravy byly poprvé provedeny za výplatní období, do něhož připadne nabytí účinnosti tohoto zákona.

## **K části padesáté:**

Liberální právní úprava nového zákoníku práce předpokládá, že s vedoucími zaměstnanci (manažery) budou sjednávány pracovní smlouvy na dobu určitou s tím, že budou po etapách vyhodnocovány jimi dosažené pracovní výsledky. V případě, že bude mít zaměstnavatel zájem, aby na manažerském místě zaměstnanec pokračoval i v dalším období, bude moci dojít k prodloužení smlouvy. V souvislosti se zrušením institutu jmenování do vedoucích funkcí u většiny zaměstnavatelů, kteří nejsou vázáni na veřejné rozpočty, se navrhuje reagovat na tuto skutečnost i změnou ustanovení v zákoně o konkursu a vyrovnání.

V přechodném ustanovení se navrhuje, aby u konkurzů, které byly pravomocně prohlášené do nabytí účinnosti tohoto zákona, se u vedoucích zaměstnanců při uspokojování jejich pracovních nároků postupovalo podle dosavadních právních předpisů.

## **K části padesáté první, čl. LV:**

### **K bodu 2:**

Jde o duplicitní úpravu se zákonem č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení.

### **K bodům 3, 4 a 51:**

V návaznosti na novou úpravu složek platu v zákoníku práce se navrhuje poskytovat některá peněžítá plnění, která byla dosud složkou platu, jako mimoplatová peněžítá plnění i podle služebního zákona.

### **K bodům 21 až 29:**

Rovněž změny v úpravě náhrady za škodu na zdraví státního zaměstnance jsou vyvolány návazností na novou právní úpravu úrazového pojištění. Zákon o úrazovém pojištění se má vztahovat i na státní zaměstnance podle služebního zákona. Tyto zásadní změny si vyžádají nutnost provést rovněž změny v občanském zákoníku, které se současně navrhují, pokud jde o odpovědnost za škodu na zdraví ve vztahu k fyzickým osobám státním zaměstnancům blízkým, popřípadě fyzickým osobám, kterým státní zaměstnanec poskytoval výživu nebo byl povinen ji poskytovat.

### **K bodům 33, 34 a 36:**

Navržená úprava reaguje na přesun úpravy platu ze samostatného zákona do zákoníku práce.

### **K bodům 35, 47 a 48:**

Navržená úprava navazuje na změny v oceňování zvláštních podmínek výkonu práce v novém zákoníku práce.

### **K bodům 37 až 39:**

Navržená úprava reaguje na novou úpravu v návrhu zákoníku práce, která zaměstnancům zaručuje minimální úroveň platových tarifů. Ve služebním zákoně se rovněž navrhuje tento způsob, kdy minimální nároky státních zaměstnanců budou stanoveny v přiměřené relaci k ostatním zaměstnancům odměňovaným podle zákoníku práce, a jejich konkrétní výši pro příslušný rok stanoví vláda ve svém nařízení.

### **K bodům 40 a 41:**

V návaznosti na stanovení alespoň minimální výše platových složek v návrhu nové úpravy platu v zákoníku práce se navrhuje stanovit alespoň minimální výši příplatku za službu, kterým se ocení větší rozsah povinností a omezení státních zaměstnanců s tím, že konkrétní výši stanoví vláda nařízením.

### **K bodům 42, 43, 45 a 46:**

Navržená úprava reaguje na přesun úpravy platu ze samostatného zákona do nového zákoníku práce.



**K bodům 44, 49, 50 a 52:**

Navržená úprava věcně navazuje na nově navrženou úpravu v zákoníku práce, protože k odchylné úpravě není věcný ani právní důvod.

**K bodům 53 až 55:**

Navržená úprava terminologicky zpřesňuje dosavadní úpravu.

**K bodu 56:**

Úpravu srážek z platu se navrhuje delegovat zákoníku práce, protože pro odchylnou úpravu není věcný ani právní důvod.

**K bodu 57 a 59:**

Jde o formální úpravu navazující na změnu v zákonných nárocích státního zaměstnance.

**K bodu 58:**

Navržená úprava věcně navazuje na nové řešení proplácení odpracování částí hodin v novém zákoníku práce.

**K bodům 60 až 63, 65 až 68:**

Navržená úprava reaguje na přesun úpravy platu ze samostatného zákona do zákoníku práce.

**K bodům 64, 69 až 72 a 84:**

Navržená úprava věcně navazuje na nově navrženou úpravu v zákoníku práce, protože k odchylné úpravě není věcný ani právní důvod.

**K bodům 1, 5, 8 až 20, 30 až 32, 73 až 83:**

Jde o legislativně technickou úpravu v souvislosti s novým zákoníkem práce.

**K části padesáté první čl. LVI:**

Po nabytí účinnosti právní úpravy úrazového pojištění se odpovědnost služebního úřadu při služebních úrazech a nemocech z povolání bude řídit zákonem o úrazovém pojištění. Do doby nabytí účinnosti právní úpravy úrazového pojištění se podle přechodného ustanovení ke služebnímu zákonu bude odpovědnost služebního úřadu při služebních úrazech a nemocech z povolání řídit § 364 až 392 nového zákoníku práce.

### **K části padesáté první čl. LVII:**

Vzhledem k rozsáhlým změnám v zákoně o službě státních zaměstnanců se navrhuje předsedu vlády zmocnit k vyhlášení úplného znění tohoto zákona.

### **K části padesáté druhé, čl. LVIII:**

#### **K bodu 1:**

Znění § 1 bylo přeformulováno s ohledem na označení smluvních stran. Zákon – v souladu s návrhem nového zákoníku práce – důsledně přešel na používání pojmu „odborová organizace“.

#### **K bodu 2:**

Právní úprava, obsažená v uvedených ustanoveních, se přenáší do zákoníku práce.

#### **K bodu 3:**

V praxi se často stává, že jedna ze smluvních stran blokuje proces zahájeného kolektivního vyjednávání tím, že na předložený návrh reaguje pozdě nebo dokonce vůbec. Protože termín „bez zbytečného odkladu“ v dosavadním znění § 8 odst. 2 zákona není sám o sobě určitý a jednoznačný, navrhuje se jako nejzazší časový termín pro odpověď na návrh stanovit dobu sedmi pracovních dnů, pokud by se strany nedohodly na jiné době. Ta by měla být dostatečná i při obsažnějších návrzích.

#### **K bodu 4:**

Povinnost zahájit kolektivní vyjednávání ve lhůtě 60 dnů před skončením účinnosti kolektivní smlouvy je nezbytné uplatnit vždy. Musí být zcela jasně dovoditelné, od kterého okamžiku vznikne povinnost kolektivně vyjednat o uzavření nové kolektivní smlouvy.

#### **K bodům 5, 7, 10, 17, 19 a 22:**

Provedené změny reagují na zrušení československé federace. V bodech 10 a 17 se zpřesňuje vymezení pojmu seznam zprostředkovatelů a rozhodců.

Zákon – v souladu s návrhem nového zákoníku práce – důsledně přešel na používání pojmu „odborová organizace“.

#### **K bodu 6:**

Navrhuje se, aby Ministerstvo práce a sociálních věcí uložené kolektivní smlouvy vyššího stupně zpřístupnilo na svých internetových stránkách a přispělo tak dostupnosti těchto smluv pro širší veřejnost, což může být významné při rozšiřování jejich závaznosti na další zaměstnavatele.

### **K bodům 9, 11 až 16:**

Oproti předchozí úpravě může být zprostředkovatelem i cizinec, pokud je způsobilý k právním úkonům podle práva ČR.

Výbor pro sociální práva MOP potvrdil, že stávající právní úprava ČR je považována za nevyhovující. Z tohoto důvodu musí dojít k podstatnému zkrácení lhůty, která je v současné právní úpravě třicetidenní. Lze očekávat, že navrhovaná lhůta bude Výborem pro sociální práva MOP považována za přijatelnou.

Původní termín seznámení se se sporem byl nahrazen institutem přijetí žádosti zprostředkovatelem nebo doručením rozhodnutí, neboť určení okamžiku, kdy byl zprostředkovatel skutečně seznámen se sporem, bylo mnohdy předmětem pochybností.

Protože v praxi často dochází k tomu, že řízení před zprostředkovatelem je neúspěšné, proto se dává stranám kolektivní smlouvy možnost požádat ministerstvo o určení zprostředkovatele nového. Dále je stanovena zákonem povinnost smluvních stran poskytovat si při zprostředkování sporu požadovanou součinnost.

### **K bodu 18:**

Rozhodcem může být i cizinec, pokud je způsobilý k právním úkonům podle práva ČR a splňuje další požadavky stanovené zákonem.

### **K bodům 20 a 21:**

V § 14 se zpřesňují procesní pravidla řízení o zrušení – a nově též o změnu – rozhodnutí rozhodce soudem. Tato úprava umožní smluvním stranám domáhat se nejenom zrušení rozhodnutí rozhodce, ale i podat návrh na jeho změnu.

### **K bodům 8, 25, 27 až 33:**

Jde o legislativně-technické úpravy, reagující na předcházející změny.

### **K bodům 23 a 24:**

Navrhují se změny ve vyhlášení stávky vyplývající z požadavků Výboru pro svobodu sdružování Správní rady Mezinárodního úřadu práce a Výboru pro sociální práva Evropské sociální charty, kdy bylo zejména vytýkáno vysoké kvórum hlasů, potřebných k vyhlášení stávky. Bylo proto přistoupeno ke konsenzuálnímu návrhu, aby souhlas se stávkou vyslovily místo poloviny všech zaměstnanců dvě třetiny zaměstnanců, jichž se má kolektivní smlouva týkat, za předpokladu, že se hlasování o stávce zúčastnila nejméně polovina těchto zaměstnanců. Návrh je v souladu s ústavním pořádkem České republiky a není v rozporu s mezinárodními dokumenty.

### **K bodu 26:**

Dosavadní znění § 17 odst. 4 písm. c) se vypouští jako nadbytečné, protože oprávnění jednat za odborovou organizaci určují stanovy odborové organizace. Nově se navrhuje, aby

odborová organizace předkládala zaměstnavateli pouze počet zaměstnanců, kteří se stávky zúčastní, aby se tak zamezilo tlaku zaměstnavatele na zaměstnance, aby svou účast ve stávce odvolali. Vzhledem k požadavkům praxe se navrhuje, aby odborová organizace předložila zaměstnavateli seznam pracovišť, která po dobu stávky nebudou v provozu, nebo jejich provoz bude omezen.

#### **K bodu 34:**

Provedené změny reagují na změnu platné právní úpravy. Nově se navrhuje poskytnout doplatek zaměstnanci, který v průběhu stávky koná práci, za kterou přísluší nižší mzda nebo plat, a to do výše průměrného výdělku.

#### **K bodům 35 až 44:**

Jde o legislativně technické úpravy. Do bodu 44 se promítají změny provedené v souvisejícím právním předpise.

#### **K části padesáté druhé, čl. LIX:**

V přechodném ustanovení je účelné stanovit, že příslušná řízení před zprostředkovateli, rozhodci a soudy, jakož i stávky či výluky, budou posuzovány podle dosavadních předpisů.

#### **K části padesáté druhé čl. LX:**

Vzhledem k rozsáhlým změnám zákona o kolektivním vyjednávání se navrhuje předsedu vlády zmocnit k vyhlášení úplného znění tohoto zákona.

#### **K části padesáté třetí:**

#### **K bodu 3:**

Dosavadní rozsah působnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce se v souvislosti s přijetím zákona, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy, navrhuje rozšířit i na fyzickou nebo právnickou osobu, která je zadavatelem stavby (stavebníkem) nebo jejím zhotovitelem, popřípadě která se na zhotovení stavby podílí. Uvedeným osobám vyplývá z tohoto zákona právní povinnost určit za stanovených podmínek potřebný počet koordinátorů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi a zajistit jim ve stanoveném rozsahu potřebnou součinnost.

## **K bodům 1, 2, 4 až 18:**

Jde o legislativně technickou úpravu.

## **K části padesáté čtvrté:**

Ke dni předpokládané účinnosti zákoníku práce přejde podstatná část zaměstnavatelů, kteří dosud odměňovali zaměstnance podle zákona o platu, pod režim zákoníku práce. Protože však v té době ještě nenabude účinnosti připravovaný zákon, který by měl upravovat postavení příslušníků ozbrojených sil, a to včetně samostatné úpravy odměňování pro tyto příslušníky (předpokládaná účinnost od roku 2007), bude třeba po přechodnou dobu zachovat pro odměňování příslušníků ozbrojených sil v platnosti zákon o platu. Navrhované změny zákona o platu proto souvisejí především se změnou rozsahu působnosti tohoto zákona (redukce pouze na vojáky z povolání), dále se jedná o některé legislativně-technické změny a o sjednocení úpravy s návrhem zákoníku práce, pokud jde o úpravu minimální mzdy a pořadí srážek ze mzdy.

Navrhuje se změna zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů. Vzhledem k tomu, že odměňování zaměstnanců v pracovním poměru by se nadále mělo řídit částí šestou zákoníku práce a dnem 1. ledna 2006 by měl nabýt účinnosti zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, který mimo jiné stanoví úpravu odměňování pro příslušníky Policie České republiky, Vězeňské služby České republiky, Bezpečnostní informační služby, Hasičského záchranného sboru České republiky a Celní správy České republiky, navrhuje se zachovat zákon o platu po promítnutí nezbytných změn po přechodnou dobu pro odměňování vojáků z povolání. Vychází se z předpokladu, že do doby účinnosti zákoníku práce nenabude účinnosti novela zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů, která odměňování vojáků z povolání nově upraví. V opačném případě bude potřeba zrušit zákon o platu, a to včetně jeho novel, popřípadě příslušných ustanovení zákonů, kterými byl zákon o platu novelizován. Při navrhované změně zákona o platu se vycházelo z jeho znění k 1. lednu 2006, včetně změn vyplývajících ze zákona č. 362/2003 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, který tímto dnem nabude účinnosti.

## **K části padesáté páté:**

Účinnost doprovodného zákona se navrhuje ke stejnému datu, k jakému by měl nabýt účinnosti nový zákoník práce.

V Praze dne 21. září 2005

předseda vlády  
Ing. Jiří Paroubek v.r.

ministr práce a sociálních věcí  
Ing. Zdeněk Škromach v.r.