

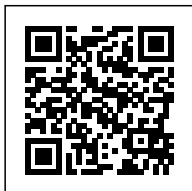


PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY
POSLANECKÁ SNĚMOVNA

VI. volební období

695/2

**Pozměňovací a jiné návrhy k vládnímu návrhu zákona o změně
daňových, pojistných a dalších zákonů v souvislosti se snižováním
schodků veřejných rozpočtů**



Doručeno poslancům: 10. července 2012 v 17:48

Pozměňovací a jiné návrhy

k vládnímu návrhu zákona o změně daňových, pojistných a dalších zákonů v souvislosti se snižováním schodků veřejných rozpočtů (tisk 695)

Návrh na zamítnutí návrhu zákona podali poslanci Ladislav Šincl a Miroslav Opálka.

A. Pozměňovací návrhy obsažené v usnesení rozpočtového výboru č. 299 ze 33. schůze konané dne 4. července 2012 (tisk 695/1)

K části třetí

1. Část třetí včetně nadpisu zní:

„ČÁST TŘETÍ

Změna zákona o spotřebních daních

Čl. V

V § 57 odst. 5 zákona č. 353/2003 Sb., o spotřebních daních, ve znění zákona č. 37/2008 Sb., zákona č. 245/2008 Sb. a zákona č. 292/2009 Sb., se číslo „60“ nahrazuje číslem „40“ a číslo „85“ se nahrazuje číslem „57“.

K části šesté

2. V části šesté, čl. XI se body 3 a 4 zrušují.

3. V části šesté, čl. XII se slova „obcí a“ a slova „obcím a“ zrušují.

K části deváté

4. V části deváté, čl. XVI bodě 14 se slova „poznámky pod čarou č. 35“ nahrazují slovy „poznámek pod čarou č. 47a, 47b a 59“.

Nová část

5. Za část šestnáctou se vkládá nová část šestnáctá A, která včetně nadpisu zní:

„ČÁST ŠESTNÁCTÁ A Změna zákona o spotřebních daních

Čl. XXIVa

Zákon č. 353/2003 Sb., o spotřebních daních, ve znění zákona č. 479/2003 Sb., zákona č. 237/2004 Sb., zákona č. 313/2004 Sb., zákona č. 558/2004 Sb., zákona č. 693/2004 Sb., zákona č. 179/2005 Sb., zákona č. 217/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 379/2005 Sb., zákona č. 545/2005 Sb., zákona č. 310/2006 Sb., zákona č. 575/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 270/2007 Sb., zákona č. 296/2007, zákona č. 37/2008 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 245/2008 Sb., zákona č. 309/2008 Sb., zákona č. 87/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 292/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 59/2010 Sb., zákona č. 95/2011 Sb., zákona č. 221/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 457/2011 Sb. a zákona č. 18/2012 Sb., se mění takto:

1. V § 4 odst. 1 písm. c), § 14 odst. 9, § 15 odst. 15 a v § 15a odst. 10 se slova „až 57“ nahrazují slovy „a 56a“.
2. § 57 se včetně nadpisu a poznámek pod čarou č. 40a a 43a zrušuje.
3. V § 139 se odstavec 2 zrušuje.
Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 2.

Čl. XXIVb

Přechodné ustanovení

Osoba, která nakoupila nebo sama vyrobila a která přede dnem nabytí účinnosti této části prokazatelně použila minerální oleje pro zemědělskou prvovýrobu podle § 57 zákona č. 353/2003 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této části, může uplatnit nárok na vrácení daně z těchto minerálních olejů podle § 57 zákona č. 353/2003 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této části, nejdéle do 25. července 2014.

Čl. XXIVc

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se:

1. Vyhláška č. 48/2008 Sb., o způsobu výpočtu nároku na vrácení spotřební daně zaplacené v cenách některých minerálních olejů spotřebovaných v zemědělské prvovýrobě.
2. Vyhláška č. 395/2008 Sb., kterou se mění vyhláška č. 48/2008 Sb., o způsobu výpočtu nároku na vrácení spotřební daně zaplacené v cenách některých minerálních olejů spotřebovaných v zemědělské prvovýrobě.
3. Vyhláška č. 14/2010 Sb., kterou se mění vyhláška č. 48/2008 Sb., o způsobu výpočtu nároku na vrácení spotřební daně zaplacené v cenách některých minerálních olejů spotřebovaných v zemědělské prvovýrobě, ve znění vyhlášky č. 395/2008 Sb.“.

K části dvacáté první

6. V části dvacáté první, čl. XXX se body 3 a 4 zrušují.
7. V části dvacáté první, čl. XXXI se slova „obcí a“ a slova „obcím a“ zrušují.

Nové části

8. Za část dvacátou první, čl. XXXI, se vkládají nové části dvacátá druhá až třicátá čtvrtá, čl. XXXII až XLVIII, které znějí:

„ČÁST DVACÁTÁ DRUHÁ

Změna zákona o Úřadu práce České republiky

Čl. XXXII

Zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 366/2011 Sb. a zákona č. 375/2011 Sb., se mění takto:

1. V § 4a odst. 1 se věta první nahrazuje větami „Ministerstvo je správcem Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí, jehož součástí jsou údaje nezbytné k plnění úkolů v oblasti nemocenského pojištění, důchodového pojištění, pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, státní sociální podpory, pomoci v hmotné nouzi, příspěvku na péči, dávek pro osoby se zdravotním postižením, sociálně-právní ochrany dětí, státní politiky zaměstnanosti; součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí jsou rovněž údaje nezbytné k plnění úkolů ministerstva, Státního úřadu inspekce práce, oblastních inspektorátů práce, Úřadu práce, České správy sociálního zabezpečení a okresních správ sociálního zabezpečení v oblasti kontrolní činnosti, státní statistické služby a pro plnění povinností vyplývajících z právních aktů Evropské unie a mezinárodních smluv. Jednotný informační systém práce a sociálních věcí

zpracovává údaje uvedené ve větě první za účelem získání potřebných údajů nezbytných pro výplatu a kontrolu vyplácení dávek a za účelem plnění úkolů ministerstva v oblasti státní statistické služby.“.

2. V § 4a odst. 1 větě třetí se slova „v předchozí větě“ nahrazují slovy „ve větách první a druhé“.
3. Za § 4b se vkládají nové § 4c až 4e, které včetně poznámek pod čarou č. 12 až 14 znějí:

„§ 4c

(1) Zaměstnavatelé jsou povinni předávat v elektronické podobě na tiskopisu Jednotný měsíční formulář o zaměstnancích předepsaném Českou správou sociálního zabezpečení do Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí prostřednictvím okresních správ sociálního zabezpečení údaje o svých zaměstnancích pro účely plnění úkolů v oblastech uvedených v § 4a odst. 1 větách první a druhé. Příslušná okresní správa sociálního zabezpečení může povolit předání tiskopisu v jiné než elektronické podobě; v takovém případě se tiskopis předává do Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí prostřednictvím této okresní správy sociálního zabezpečení. Česká správa sociálního zabezpečení je povinna zveřejnit způsobem umožňujícím dálkový přístup tiskopis uvedený ve větě první, včetně způsobu a podmínek, za kterých se tento tiskopis předává. Zaměstnavatelé zasílají údaje uvedené ve větě první vždy za příslušný kalendářní měsíc, a to nejpozději ve lhůtě do 20. dne následujícího kalendářního měsíce.

(2) Zaměstnavatel, který zaměstnává pouze zaměstnance, kteří nejsou účastní nemocenského pojištění, je povinen přihlásit se nejpozději do 8 kalendářních dnů od svého vzniku na zvláštním tiskopisu předepsaném Českou správou sociálního zabezpečení. Tento zaměstnavatel je rovněž povinen se odhlásit na zvláštním tiskopisu předepsaném Českou správou sociálního zabezpečení splňujícím náležitosti uvedené ve větě první, a to do 8 kalendářních dnů ode dne, kdy přestal být zaměstnavatelem. Tiskopisy uvedené ve větě první a druhé předává zaměstnavatel příslušné okresní správě sociálního zabezpečení v elektronické podobě; výjimku z předepsané podoby může udělit Česká správa sociálního zabezpečení, která zároveň určí, v jaké jiné podobě má být podání učiněno. Zaměstnavatel je povinen písemně ohlásit každou změnu údajů, které uvedl na předepsaném tiskopisu podaném podle odstavce 1, a to do 8 kalendářních dnů ode dne, kdy změna nastala. Zaměstnavatelé jsou povinni ve styku s Českou správou sociálního zabezpečení používat přidělený variabilní symbol zaměstnavatele.

(3) Zaměstnavatel je povinen oznámit okresní správě sociálního zabezpečení, na zvláštním tiskopisu předepsaném Českou správou sociálního zabezpečení, den nástupu zaměstnance do zaměstnání, a to do 8 kalendářních dnů ode dne nástupu do zaměstnání, a den skončení zaměstnání se zaměstnancem, a to do 8 kalendářních dnů ode dne skončení zaměstnání. Tiskopis uvedený ve větě první předává zaměstnavatel příslušné okresní správě sociálního zabezpečení v elektronické podobě; výjimku z předepsané podoby může udělit Česká správa sociálního zabezpečení, která zároveň určí, v jaké jiné podobě má být podání učiněno. Zaměstnavatel je povinen písemně ohlásit okresní správě sociálního zabezpečení změnu údajů uvedených na oznámení o nástupu zaměstnance do zaměstnání, a to do 8 kalendářních dnů ode dne, kdy tato změna nastala. Tyto povinnosti plní zaměstnavatel pouze u zaměstnanců, u nichž není povinen oznamovat tyto údaje podle § 94 zákona o nemocenském pojištění. Zaměstnavatel může s okresní správou sociálního zabezpečení písemně dohodnout jinou lhůtu pro plnění oznamovacích povinností. Tuto dohodu může písemně vypovědět zaměstnavatel i okresní správa sociálního zabezpečení;

platnost dohody končí prvním dnem kalendářního měsíce, který následuje po měsíci, v němž byla vypovězena.

(4) Jestliže zaměstnavatel nepředložil údaje potřebné pro nárok na dávku, její výši nebo výplatu nebo jestliže tyto údaje byly nesprávné, a v důsledku toho vznikl přeplatek na dávce, je tento zaměstnavatel povinen jej nahradit; přitom se postupuje se podle jiného právního předpisu¹²⁾.

(5) Podává-li zaměstnavatel tiskopis uvedený v odstavci 1 v elektronické podobě, podává ho prostřednictvím příslušné okresní správy sociálního zabezpečení na určenou elektronickou adresu podatelny České správy sociálního zabezpečení. Tiskopis lze v elektronické podobě podat pouze ve formě datové zprávy, a to ve formátu, struktuře a tvaru určeném Českou správou sociálního zabezpečení. Nesplňuje-li podání tyto podmínky, nepřihlíží se k němu; Česká správa sociálního zabezpečení je do 3 kalendářních dnů povinna upozornit toho, kdo podal tiskopis v elektronické podobě, který nesplňuje tyto podmínky, na tuto skutečnost, a dále na to, že se k tomuto podání nepřihlíží.

§ 4d

(1) Zaměstnavatel se dopustí správního deliktu tím, že tiskopisy podle § 4c odstavců 1 až 3

- a) předá okresní správě sociálního zabezpečení opožděně,
- b) předá okresní správě sociálního zabezpečení s nesprávně uvedeným nebo neúplným údajem,
- c) předá okresní správě sociálního zabezpečení tak, že v něm některý požadovaný údaj nebude uveden vůbec,
- d) nepředá okresní správě sociálního zabezpečení vůbec, popřípadě je předá na nefunkčním formuláři.

(2) Zjistí-li ministerstvo, Úřad práce, Státní úřad inspekce práce, oblastní inspektorát práce při provádění úkonů ve své působnosti v rámci Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí, že tiskopisy podle § 4c odstavců 1 až 3 obsahují nesprávný nebo neúplný údaj [odstavec 1 písm. b)], mohou na základě vyhodnocení závažnosti takové skutečnosti, která má znaky správního deliktu, podat podnět k zahájení řízení z moci úřední okresní správě sociálního zabezpečení, která je příslušná k rozhodování o správních deliktech podle odstavců 3 a 4. Uvedený podnět musí též obsahovat vylíčení skutkové podstaty správního deliktu a okolností, za kterých byl spáchán, a být podán ve formě kvalifikovaného podnětu k zahájení řízení z moci úřední.

(3) Za správní delikt podle odstavce 1 lze uložit pokutu až do 20 000 Kč.

(4) Správní delikty podle tohoto zákona v prvním stupni projednávají a rozhodují o nich příslušné okresní správy sociálního zabezpečení. Zaměstnavatel za správní delikt neodpovídá, jestliže prokáže, že vynaložil veškeré úsilí, které bylo možno požadovat, aby porušení právní povinnosti zabránil. Při určení výše pokuty zaměstnavatele se přihlídnou k závažnosti správního deliktu, zejména ke způsobu jeho spáchání a jeho následkům a k okolnostem, za nichž byl spáchán. Od uložení pokuty lze upustit, jestliže k nápravě postačí projednání správního deliktu. Odpovědnost zaměstnavatele za správní delikt zaniká, jestliže příslušná okresní správa sociálního zabezpečení o něm nezahájila řízení do jednoho roku ode dne, kdy se o něm dozvěděla, nejpozději však do 3 let ode dne, kdy byl spáchán.

(5) O odvolání proti rozhodnutí okresní správy sociálního zabezpečení rozhoduje Česká správa sociálního zabezpečení.

(6) Pokuty vybírá a vymáhá příslušná okresní správa sociálního zabezpečení, která pokutu uložila. Příjem z pokut je příjmem státního rozpočtu.

§ 4e

(1) Za zaměstnavatele se pro účely Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí považuje fyzická osoba nebo právnická osoba, popřípadě organizační složka státu, která zaměstnává alespoň jednoho zaměstnance v základním pracovněprávním vztahu uvedeném v § 3 zákoníku práce, nebo je-li za zaměstnavatele považován podle právních předpisů Evropské unie či mezinárodní smlouvy. Má-li zaměstnavatel 2 nebo více mzdových účtáren, plní povinnosti zaměstnavatele každá mzdová účtárna zvlášť za okruh zaměstnanců, pro které vede evidenci mezd nebo platů.

(2) Za zaměstnance se pro účely Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí považuje fyzická osoba, jejíž příjmy ze závislé činnosti jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob, pokud nejsou od této daně osvobozeny, nebo v případě osob, které podléhají právním předpisům ČR podle práva Evropské unie¹³⁾ a mezinárodních smluv o sociálním zabezpečení, ale neodvádějí v ČR daň z příjmů, by byly předmětem daně, pokud by podléhaly zdanění v České republice. Za zaměstnance se pro účely Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí nepovažuje fyzická osoba, která je pro účely důchodového pojištění příslušníkem ozbrojených sil a pro účely nemocenského pojištění příslušníkem¹⁴⁾.

(3) Pro stanovení místní příslušnosti okresní správy sociálního zabezpečení pro účely Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí platí § 83 zákona o nemocenském pojištění obdobně.

¹²⁾ Například § 63a zákona č. 117/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

¹³⁾ Nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 883/04 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení

¹⁴⁾ § 9 odst. 2 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

§ 5 písm. a) bod 2 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.“.

4. V § 5 se doplňuje odstavec 3, který zní:

„(3) Odstavce 1 a 2 neplatí, rozhoduje-li ve věcech Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí v prvním stupni příslušná okresní správa sociálního zabezpečení.“.

Čl. XXXIII

Přechodná ustanovení

1. Povinnost předávat tiskopis Jednotný měsíční formulář o zaměstnancích podle zákona č. 73/2011 Sb., ve znění účinném od 1. dubna 2013, vzniká zaměstnavateli poprvé za měsíc duben 2013.
2. V období od 1. dubna 2013 do 31. března 2014 jsou zaměstnavatelé též povinni doložit příjmy zaměstnanců pro účely systémů pomoci v hmotné nouzi, dávek pro osoby se zdravotním postižením a příspěvku na péči, a potvrzovat příjem svých zaměstnanců podle právních předpisů účinných do 31. března 2013. Jde-li o zaměstnavatele uvedené v bodě 4, počíná období uvedené ve větě první dnem, kdy začal plnit povinnosti stanovené ustanoveními § 4a odst. 1 věty první a druhé a ustanovením § 4c zákona č. 73/2011 Sb.,

ve znění účinném od 1. dubna 2013, a končí dnem, kterým uplynul jeden kalendářní rok od jeho počátku, nejpozději však dnem 31. března 2015.

3. V období od 1. dubna 2013 do 31. března 2014 jsou zaměstnavatelé též povinni doložit příjmy zaměstnanců pro účely systému státní sociální podpory, a potvrzovat příjem svých zaměstnanců podle právních předpisů účinných do 31. března 2013. Jde-li o přídavek na dítě, prodlužuje se období uvedené ve větě první až do 31. prosince 2015. Jde-li o zaměstnavatele uvedené v bodě 4, počíná období uvedené ve větě první dnem, kdy začal plnit povinnosti stanovené ustanoveními § 4a odst. 1 věty první a druhé a ustanovením § 4c zákona č. 73/2011 Sb., ve znění účinném od 1. dubna 2013, a končí dnem, kterým uplynul jeden kalendářní rok od jeho počátku, nejpozději však dnem 31. března 2015. Jde-li o přídavek na dítě ve vztahu k zaměstnavatelům uvedeným v bodě 4, prodlužuje se období uvedené ve větě první a třetí až do 31. prosince 2016.
4. Ustanovení § 4a odst. 1 věty první a druhé a ustanovení § 4c a § 4d zákona č. 73/2011 Sb., ve znění účinném od 1. dubna 2013, se na zaměstnavatele, u něhož je počet zaměstnanců, kteří jsou účastni nemocenského pojištění k 1. dubnu 2013, nižší než 11, obligatorně vztahují až s účinností od 1. dubna 2014. Předchozí věta platí též tehdy, pokud se fyzická osoba, právnická osoba, popřípadě organizační složka státu za uvedených podmínek stala zaměstnavatelem, popřípadě začala zaměstnávat uvedený počet zaměstnanců, v období po 1. dubnu 2013, nejpozději však do 31. března 2014. Pokud se zaměstnavatel, u něhož je počet zaměstnanců, kteří jsou účastni nemocenského pojištění, nižší než 11, rozhodl kdykoliv v období od 1. dubna 2013 do 31. března 2014 začít plnit povinnosti stanovené ustanoveními § 4a odst. 1 věty první a druhé a ustanovením § 4c zákona č. 73/2011 Sb., ve znění účinném od 1. dubna 2013, pohlíží se na něj nadále tak, jako by se jednalo o zaměstnavatele s 11 a více zaměstnanci účastnými nemocenského pojištění; takové rozhodnutí nemůže zaměstnavatel již změnit.
5. Jestliže zaměstnanec, který není účasten nemocenského pojištění, vykonával pro zaměstnavatele závislou činnost ke dni 31. března 2013 a nadále ji vykonává i po uvedeném dni, je zaměstnavatel povinen na zvláštním tiskopise předepsaném Českou správou sociálního zabezpečení podle § 4c odst. 3 zákona č. 73/2011 Sb. oznámit nástup těchto zaměstnanců do zaměstnání nejpozději do 30. dubna 2013. Za nesplnění této povinnosti může příslušná okresní správa sociálního zabezpečení uložit zaměstnavateli pokutu ve výši až do 20 000 Kč.

ČÁST DVACÁTÁ TŘETÍ

Změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení

Čl. XXXIV

Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb., zákona č. 225/1999 Sb., zákona č. 356/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 133/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 159/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 411/2000 Sb., zákona č. 116/2001 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 265/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona

č. 320/2002 Sb., zákona č. 518/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 167/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 24/2006 Sb., zákona č. 70/2006 Sb., zákona č. 81/2006 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 405/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 152/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 270/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 177/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 220/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 329/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb. a zákona č. 167/2012 Sb., se mění takto:

1. V § 14 odst. 3 písmeno d) zní:

„d) Úřadu práce České republiky - krajským pobočkám a pobočce pro hlavní město Prahu (dále jen „krajská pobočka Úřadu práce“) údaje potřebné k výkonu činností v jejich působnosti v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup.“.

2. V § 14 odst. 3 se písmeno i) zrušuje.

Dosavadní písmena j) až o) se označují jako písmena i) až n).

3. V § 14 odst. 3 písmeno i) zní:

„i) obecním úřadům poskytujícím služby sociální péče a realizujícím činnosti sociální práce a krajským úřadům údaje o druhu a výši jimi vyplácených dávek důchodového pojištění žadatelům o tyto služby, poživatelům těchto služeb a osobám s těmito žadateli nebo poživateli společně posuzovanými, a to v rozsahu nezbytném pro provádění činností sociální práce a sociální péče.“.

4. V § 14 se na konci odstavce 3 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno o), které zní:

„o) ministerstvu údaje potřebné k výkonu činnosti v jeho působnosti v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup.“.

5. V § 16c odst. 2 se na konci textu písmene q) doplňují slova „a dobu důchodového spoření“.

6. V § 16c odst. 2 se na konci textu písmene r) doplňují slova „a za jednotlivé kalendářní měsíce“.

7. V § 16c se na konci odstavce 2 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno v), které zní:

„v) údaje o dobách, které se ode dne dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod nepovažují za výkon výdělečné činnosti pro účely zvýšení procentní výměry starobního důchodu.“.

8. V § 16c se doplňuje odstavec 4, který včetně poznámky pod čarou č. 77 zní:

„(4) Registr pojištěnců je součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí⁷⁷⁾.“

⁷⁷⁾ § 4a zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.“

9. § 36b včetně poznámky pod čarou č. 78 zní:

„§ 36b

Zaměstnavatelé a orgány plnící úkoly v důchodovém pojištění uvedení v § 36 písm. a), c), d), f) až n), q), s), u) až w) a y) až zh) jsou povinni předávat za příslušný kalendářní měsíc ve lhůtě do 20. dne následujícího kalendářního měsíce za každou osobu uvedenou v těchto ustanoveních, která je účastna důchodového pojištění, České správě sociálního zabezpečení, prostřednictvím příslušných okresních správ sociálního zabezpečení, tiskopis Jednotný měsíční formulář o zaměstnancích předepsaný Českou správou sociálního zabezpečení⁷⁸⁾ s těmito údaji:

- a) identifikační údaje zaměstnavatele,
- b) rodné číslo, je-li přiděleno, jméno, příjmení, poslední příjmení, rodné příjmení, pohlaví, datum a místo narození, místo trvalého pobytu osoby,
- c) druh výdělečné činnosti,
- d) doba účasti na důchodovém pojištění,
- e) doba důchodového pojištění,
- f) vyměřovací základ pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti,
- g) doby, které se při stanovení osobního vyměřovacího základu podle § 16 odst. 4 písm. a), d) a j) zákona o důchodovém pojištění vylučují,
- h) doby, které se ode dne dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod nepovažují za výkon výdělečné činnosti pro účely zvýšení procentní výměry starobního důchodu;

tento tiskopis se zasílá pouze v elektronické podobě, a to způsobem, ve formě, struktuře, formátu a tvaru určeným Českou správou sociálního zabezpečení; příslušná okresní správa sociálního zabezpečení může povolit zaslání tiskopisu v jiné než elektronické podobě.

⁷⁸⁾ § 4c zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.“

ČÁST DVACÁTÁ ČTVRTÁ

Změna zákona o zaměstnanosti

Čl. XXXV

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 350/2005 Sb., zákona č. 382/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 428/2005 Sb., zákona č. 444/2005 Sb., zákona č. 495/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb.,

zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 159/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 57/2008 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 223/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 149/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb. a zákona č. 1/2012 Sb., se mění takto:

1. V § 25 odst. 3 v závěrečné části ustanovení se na konci textu věty první doplňují slova „, pokud tento údaj nelze získat z Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí⁸⁹⁾“.
2. V § 42 odst. 2 se za slovo „doložit“ vkládají slova „, pokud tyto údaje nelze získat z Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí⁸⁹⁾“.
3. V § 147d odst. 3 se slovo „jednotného“ nahrazuje slovem „Jednotného“.

ČÁST DVACÁTÁ PÁTÁ

Změna zákona o inspekci práce

Čl. XXXVI

V § 4 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 294/2008 Sb. a zákona č. 73/2011 Sb., odstavec 3 včetně poznámek pod čarou č. 10 a č. 76 zní:

„(3) Informační systém o pracovních úrazech¹⁰⁾ a informační systém, který se zaměřuje na rizika při výkonu práce a na opatření k jejich odstraňování zjištěných kontrolou, jsou součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí⁷⁶⁾“.

¹⁰⁾ § 105 zákoníku práce.

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu.

⁷⁶⁾ § 4a zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.“

ČÁST DVACÁTÁ ŠESTÁ

Změna zákona o nemocenském pojištění

Čl. XXXVII

Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 302/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 157/2010 Sb., zákona č. 166/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb.,

zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 1/2012 Sb., zákona č. 167/2012 Sb. a zákona č. 169/2012 Sb., se mění takto:

1. V § 94 odst. 1 se ve větě první za slova „na pojištění“ vkládají slova „dnem nástupu do zaměstnání“ a věty třetí a čtvrtá se zrušují.

2. V § 97 odstavec 1 včetně poznámek pod čarou č. 73 a 74 zní:

„(1) Zaměstnavatel je povinen přijímat žádosti svých zaměstnaných osob o dávky a další podklady potřebné pro stanovení nároku na dávky a jejich výplatu a neprodleně je spolu s údaji potřebnými pro výpočet dávek, pokud nejde o údaje uvedené v § 97a, předávat okresní správě sociálního zabezpečení; okresní správě sociálního zabezpečení je povinen neprodleně oznamovat též všechny skutečnosti, které mohou mít vliv na výplatu těchto dávek. Údaje potřebné pro výpočet dávek se předávají na předepsaném tiskopisu. Je-li u zaměstnance nařízen výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy, je zaměstnavatel povinen spolu s údaji potřebnými pro výpočet dávek předat okresní správě sociálního zabezpečení podklady pro provádění srážek z dávek nemocenského pojištění; těmito podklady se rozumí kopie usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí, sdělení výše dosud provedených srážek a sdělení, jaká část základní částky⁷³⁾ nemá být okresní správou sociálního zabezpečení srážena⁷⁴⁾. Pokud zaměstnavatel již předal okresní správě sociálního zabezpečení údaje potřebné pro výpočet dávek a důvod pro poskytování dávek nemocenského pojištění nadále trvá, je povinen předat okresní správě sociálního zabezpečení podklady pro provádění srážek z dávek nemocenského pojištění bez zbytečného odkladu.

⁷³⁾ § 278 občanského soudního řádu.

⁷⁴⁾ § 293 odst. 4 a 5 občanského soudního řádu.“.

3. Za § 97 se vkládá nový § 97a, který zní:

„§ 97a

Zaměstnavatel je povinen předávat údaje o vyměřovacích základech zaměstnance a vyloučených dnech, potřebné pro výpočet dávek, na předepsaném tiskopisu Jednotný měsíční formulář o zaměstnancích podle zákona o Úřadu práce České republiky, a to do 20. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, jehož se týkají.“.

4. V § 109 odst. 6 se věta poslední zrušuje.

5. V § 116 se na konci odstavce 6 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno f), které zní:

„f) jde-li o žádost Ministerstva práce a sociálních věcí a Úřadu práce České republiky, údaje potřebné k výkonu činnosti v jejich působnosti, a to v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup.“.

6. V § 121 se doplňuje odstavec 4, který včetně poznámky pod čarou č. 73 zní:

„(4) Registry pojištěnců a registry zaměstnavatelů vedené Českou správou sociálního zabezpečení jsou součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí⁷³⁾.

⁷³⁾ § 4a zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.“.

7. V § 122 odst. 3 se za písmeno w) vkládá nové písmeno x), které zní:

„x) vyměřovací základy a vyloučené dny zaměstnanců,“.

Dosavadní písmeno x) se označuje jako písmeno y).

8. V § 122 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) Služební orgány nejsou povinny vést v registru pojištěnců údaje uvedené v odstavci 3 písm. x).“.

9. V § 131 odst. 1 se na konci textu písmene i) doplňují slova „ , nejde-li o údaje uvedené v § 97a“.

10. V § 131 odst. 1 se písmeno j) zrušuje.

Dosavadní písmena k) až r) se označují jako písmena j) až q).

11. V § 131 odstavci 2 se slova „l) až r)“ nahrazují slovy „k) až q)“, slova „písm. h) až j)“ se nahrazují slovy „písm. h) a i)“ a slova „písm. k)“ se nahrazují slovy „písm. j)“.

12. V § 136 odst. 1 se na konci textu písmene i) doplňují slova „ , nejde-li o údaje uvedené v § 97a“.

13. V § 136 odst. 1 se písmeno j) zrušuje.

Dosavadní písmena k) až r) se označují jako písmena j) až q).

14. V § 136 odstavci 2 se slova „l) až r)“ nahrazují slovy „k) až q)“, slova „písm. h) až j)“ se nahrazují slovy „písm. h) a i)“ a slova „písm. k)“ se nahrazují slovy „písm. j)“.

Čl. XXXVIII

Přechodná ustanovení

1. Pokud nárok na dávku nemocenského pojištění vznikl před 1. dubnem 2013, zaměstnavatel postupuje podle právních předpisů účinných do 31. března 2013.
2. V případě zaměstnance, jehož zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu, zaměstnance uvedeného v § 6 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce, kterému vznikla účast na nemocenském pojištění poprvé v březnu 2013, oznamuje zaměstnavatel den nástupu tohoto zaměstnance do zaměstnání do 30. dubna 2013. Za nesplnění této povinnosti může příslušná okresní správa sociálního zabezpečení uložit zaměstnavateli pokutu až do 20 000 Kč.
3. V období od 1. dubna 2013 do 31. března 2014 jsou zaměstnavatelé též povinni sdělovat skutečnosti potřebné pro stanovení nároku na dávky nemocenského pojištění a jejich výplatu a údaje potřebné pro výpočet dávek na tiskopisech předkládaných podle § 97 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném do 31. března 2013. V období po 31. březnu 2014 nejsou zaměstnavatelé povinni předkládat tiskopisy uvedené ve větě první, pokud za všechny kalendářní měsíce rozhodného období byl podán tiskopis Jednotný měsíční formulář o zaměstnancích.

4. Dojde-li k nesplnění nebo porušení povinností uvedených v ustanovení § 131 odst. 1 písm. i) a j) a v ustanovení § 136 odst. 1 písm. i) a j) zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném před 1. dubnem 2013, v období přede dnem 1. dubna 2013, posoudí se takové jednání podle právních předpisů účinných do 31. března 2013, a to i tehdy, pokud došlo ke zjištění tohoto porušení či nesplnění povinnosti až v období po 31. březnu 2013.
5. Bylo-li řízení o nesplnění či porušení povinností podle ustanovení § 131 odst. 1 písm. i) a j) a ustanovení § 136 odst. 1 písm. i) a j) zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném před 1. dubnem 2013, zahájeno přede dnem 1. dubna 2013 a do dne nabytí účinnosti tohoto zákona nebylo pravomocně ukončeno, dokončí se podle právních předpisů účinných do 31. března 2013.

ČÁST DVACÁTÁ SEDMÁ

Změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení

Čl. XXXIX

Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb., zákona č. 225/1999 Sb., zákona č. 356/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 133/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 159/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 411/2000 Sb., zákona č. 116/2001 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 265/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 518/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 167/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 24/2006 Sb., zákona č. 70/2006 Sb., zákona č. 81/2006 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 405/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 152/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 270/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 177/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 220/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 329/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb. a zákona č. 167/2012 Sb., se mění takto:

1. V § 6 odst. 4 písm. a) se vkládá nový bod 2, který zní:
„2. ve sporu mezi zaměstnancem a jeho zaměstnavatelem o správnost zápisu ve stejnopisu přehledu (§ 36b odst. 3),“.

2. V § 35a odst. 4 písm. a) se za slova „§ 38 odst. 5 věta první“ vkládají slova „ve znění účinném do 31. března 2014“.

3. V § 35a odst. 4 se doplňuje nové písmeno e), které zní:

„e) přehledy o důchodovém pojištění (§ 36b odst. 2 věta první) vyhotovené v kalendářním roce, kterého se týkají, nebo v bezprostředně následujícím kalendářním roce po dobu 3 kalendářních roků po roce, kterého se týkají a ostatní přehledy po dobu 3 kalendářních roků po roce, ve kterém byly vyhotoveny; to platí i v případě přehledů vyhotovených po uplynutí zákonné lhůty,“.

4. V § 36b se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňují se odstavce 2 až 4, které znějí:

„(2) Zaměstnavatelé a orgány plnící úkoly v důchodovém pojištění uvedení v odstavci 1 jsou povinni vyhotovit za každý kalendářní rok po účetní závěrce (závěrce mzdových listů), nejpozději však do 30. dubna následujícího kalendářního roku, a v případě skončení účasti na důchodovém pojištění před 31. prosincem kalendářního roku do 1 měsíce po konečném vyúčtování příjmů, nejpozději však do 31. ledna následujícího kalendářního roku pro každého zaměstnance účastného důchodového pojištění přehled o důchodovém pojištění obsahující údaje uvedené v odstavci 1 písm. a) až h).

(3) Přehled podle odstavce 2 je povinen zaměstnavatel a orgán plnící úkoly v důchodovém pojištění předložit k podpisu zaměstnanci bez zbytečného odkladu po jeho vyhotovení a založit do své evidence (§ 35a odst. 4). Stejnopis přehledu, který opatří podpisem pověřeného zaměstnance nebo jiného oprávněného zástupce a svým razítkem, je současně povinen předat zaměstnanci. Nesouhlasí-li zaměstnanec s obsahem přehledu a zaměstnavatel na základě žádosti zaměstnance přehled neopraví, může zaměstnanec požádat okresní správu sociálního zabezpečení, v jejímž obvodu je útvar zaměstnavatele, ve kterém je vedena evidence mezd, do 30 dnů ode dne převzetí stejnopisu přehledu, aby tento spor rozhodla. Příslušná okresní správa sociálního zabezpečení může zmeškání lhůty uvedené ve větě druhé prominout; proti rozhodnutí o prominutí zmeškání lhůty není odvolání přípustné a toto rozhodnutí je vyloučeno ze soudního přezkumu.

(4) Na orgány plnící úkoly v důchodovém pojištění podle § 36 písm. b) se vztahují odstavce 2 a 3 obdobně. Jde-li o osobu ve služebním poměru, s výjimkou státních zaměstnanců podle služebního zákona, platí věta třetí a čtvrtá odstavce 3 obdobně s tím, že místo okresní správy sociálního zabezpečení je příslušný orgán sociálního zabezpečení uvedený v § 9 odst. 1. Přehledy podle odstavce 2 věty první se předkládají rovněž příslušným orgánům sociálního zabezpečení uvedeným v § 9 odst. 1.“.

5. V § 37 odst. 7 se slova „uvedené v § 39 odst. 1 větě první“ nahrazují slovy „, v jejímž obvodu je útvar zaměstnavatele, ve kterém je vedena evidence mezd“.

6. § 38 a 39 se zrušují.

7. V § 39a odst. 5 se slova „ustanovení § 38 odst. 5 věty třetí platí zde obdobně“ nahrazují slovy „příslušná okresní správa sociálního zabezpečení může zmeškání lhůty prominout; proti rozhodnutí o prominutí zmeškání lhůty není odvolání přípustné a toto rozhodnutí je vyloučeno ze soudního přezkumu“.

8. V § 41 se odstavec 5 zrušuje.

Dosavadní odstavec 6 se označuje jako odstavec 5.

9. § 42 zní:

„§ 42

Zaměstnavatel je povinen vydat svému zaměstnanci, popřípadě zaměstnanci, jehož zaměstnání skončilo, na jeho žádost potvrzení o době trvání zaměstnání v kalendářním roce, po kterou byl zaměstnanec důchodově pojištěn. Toto potvrzení je zaměstnavatel povinen vydat do 8 kalendářních dnů od obdržení žádosti.“

10. V § 43 se slova „evidenční listy“ nahrazují slovem „přehledy“, za slovo „ustanovení“ se vkládá slovo „§ 36b“ a slova „, § 38, 39“ se zrušují.

11. V § 45 větě první se za slova „evidenční list příslušníka ozbrojených sil“ vkládají slova „a za období po 31. březnu 2014 údaje rozhodné pro nárok na dávky důchodového pojištění, jejich výši a výplatu“ a ve větě druhé za slova „evidenční list občana“ vkládají slova „a za období po 31. březnu 2014 údaje rozhodné pro nárok na dávky důchodového pojištění, jejich výši a výplatu“.

12. V § 54 odst. 4 se za slova „§ 35a odst. 4,“ vkládají slova „§ 36b odst. 2 a 3,“.

13. V § 83a se slova „pojištění a“ nahrazují slovem „pojištění,“, za slova „evidenčního listu (§ 38 odst. 5)“ se vkládají slova „ve znění účinném do 31. března 2014 a obsahu stejnopisu přehledu (§ 36b odst. 3)“.

14. V § 87 se slova „1, 3“ nahrazují slovy „1 až 3“, za slova „v § 9 odst. 1 podle“ se vkládají slova „§ 36b odst. 3 věty páté a“ a za slova „podle § 38 odst. 5 věty čtvrté“ se vkládají slova „ve znění účinném do 31. března 2014“.

Čl. XL

Přechodná ustanovení

1. V případě trvání účasti na důchodovém pojištění po 31. březnu 2014 se evidenční list důchodového pojištění ukončuje dnem 31. března 2014, potřebné údaje do evidenčního listu důchodového pojištění v tomto případě zapisují do 30. dubna 2014 a předkládají České správě sociálního zabezpečení do 31. května 2014; přitom se postupuje podle § 39 odst. 1 ve znění účinném do 31. března 2014.

2. Evidenční listy důchodového pojištění za období před 1. dubnem 2014 se vyhotovují a předkládají podle právních předpisů účinných v době, za kterou jsou vyhotovovány.

3. Nesouhlasí-li osoba se zápisem zaměstnavatele v evidenčním listu důchodového pojištění vyhotoveném podle bodu 2 a zaměstnavatel na základě žádosti občana evidenční list důchodového pojištění včetně jeho stejnopisu neopraví, postupuje se podle právních předpisů účinných do 31. března 2014.

4. Zaměstnavatel je povinen vydávat na žádost okresní správy sociálního zabezpečení potvrzení o době trvání zaměstnání v kalendářním roce, po kterou byl zaměstnanec důchodově pojištěn, jde-li o dobu před 1. dubnem 2014, a to podle právních předpisů účinných do 31. března 2014.

ČÁST DVACÁTÁ OSMÁ

Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

Čl. XLI

Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 437/2003 Sb., zákona č. 186/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 62/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 153/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 221/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 285/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb. a zákona č. 470/2011 Sb., se mění takto:

1. V § 5b odst. 4 se slova „§ 15a odst. 7“ nahrazují slovy „§ 15a odst. 6“.
2. V § 15a se odstavce 3 zrušuje.
Dosavadní odstavce 4 až 7 se označují jako odstavce 3 až 6.
3. V § 15a odst. 5 se slova „odstavce 5“ nahrazují slovy „odstavce 4“ a věta poslední se zrušuje.
4. V § 15a se na začátek odstavce 6 vkládá věta „Zálohy na pojistné není povinna platit osoba samostatně výdělečně činná, která v zaměstnání dosáhla maximálního vyměřovacího základu zaměstnance, a to počínaje kalendářním měsícem, v němž příslušné okresní správě sociálního zabezpečení oznámila, že v zaměstnání dosáhla tohoto maximálního vyměřovacího základu, do toho kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, ve kterém byl nebo měl být podán přehled o příjmech a výdajích podle § 15 odst. 1 za kalendářní rok, v němž uvedenou skutečnost oznámila.“.
5. V § 15a odst. 6 se slova „a doložila“ zrušují.
6. V § 17 odst. 3 se slova „doložené potvrzením zaměstnavatele podle § 15a odst. 3“ zrušují.

7. V § 22 odst. 1 úvodní části ustanovení se slova „§ 15a odst. 3,“ zrušují a za slova „§ 24 věte druhé“ se vkládají slova „ , § 25 odst. 9“.

8. Na konci § 25 se doplňují odstavce 8 a 9, které znějí:

„(8) V případech, ve kterých je stanovena působnost orgánů podle odstavce 1 písm. a), odstavce 2 písm. a), odstavce 3 písm. a) a odstavce 4 písm. a), platí, že pro vrácení pojistného při překročení maximálního vyměřovacího základu žádají tyto orgány o sdělení výše úhrnu vyměřovacích základů Českou správu sociálního zabezpečení. Údaj se sděluje v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup, písemnou formou nebo předáváním dat na médiích, a to podle dohody s Českou správou sociálního zabezpečení.

(9) V případech, ve kterých je za zaměstnavatele považován útvar a orgán podle odstavce 1 písm. b), odstavce 2 písm. b), odstavce 3 písm. b) a odstavce 4 písm. b), je tento útvar a orgán povinen písemně potvrdit příslušníku, který je osobou samostatně výdělečně činnou, na jeho žádost úhrn vyměřovacích základů za kalendářní rok, z nichž bylo sraženo pojistné, a to do 8 dnů ode dne obdržení žádosti; zjistí-li útvar a orgán, že v tomto potvrzení uvedl nesprávné údaje, je povinen neprodleně vydat příslušníku nové potvrzení. Příslušník je povinen doložit tímto potvrzením žádost o vrácení přeplatku na pojistném.“

Čl. XLII

Přechodná ustanovení

1. Při žádosti o vrácení přeplatku na pojistném z důvodu překročení maximálního vyměřovacího základu jsou zaměstnanci povinni předkládat okresní správě sociálního zabezpečení potvrzení zaměstnavatelů o výši úhrnu vyměřovacích základů za období před 1. dubnem 2014. To platí obdobně i pro příslušníky podle § 25 zákona č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
2. Zaměstnavatel je povinen potvrdit zaměstnanci na jeho žádost úhrn vyměřovacích základů za období před 1. dubnem 2014. Je-li příslušník zároveň osobou samostatně výdělečně činnou, mají stejnou povinnost útvary a orgány uvedené § 25 odst. 1 písm. b), odst. 2 písm. b), odst. 3 písm. b) a odst. 4 písm. b) zákona č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

ČÁST DVACÁTÁ DEVÁTÁ

Změna zákona o státní sociální podpoře

Čl. XLIII

V zákoně č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 158/1998 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 271/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 125/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 438/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 237/2004 Sb., zákona č. 315/2004 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 124/2005 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 218/2005 Sb., zákona č. 204/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 552/2005 Sb., zákona č. 113/2006 Sb., zákona

č. 134/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 269/2007 Sb., zákona č. 367/2007 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 414/2008 Sb., zákona č. 449/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 461/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 346/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 414/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb. zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 408/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 309/2002 Sb. a zákona č. 458/2011 Sb., se za § 70a vkládá nový § 70b, který včetně nadpisu zní:

„§ 70b

Doručování prostřednictvím doručujícího orgánu

Doručuje-li se prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, stejnopisy rozhodnutí a jiné písemnosti krajské pobočky Úřadu práce a Ministerstva práce a sociálních věcí v listinné podobě mohou být vyhotovovány za součinnosti tohoto provozovatele; podrobnosti takového postupu stanoví prováděcí právní předpis.“

ČÁST TŘICÁTÁ

Změna zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

Čl. XLIV

§ 15 zákona č. 118/2000 Sb., ve znění zákona č. 217/2009 Sb. a zákona č. 73/2011 Sb., včetně nadpisu zní:

„§ 15

Doručování prostřednictvím doručujícího orgánu

Doručuje-li se prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, stejnopisy rozhodnutí a jiné písemnosti Úřadu práce, krajské pobočky Úřadu práce a Ministerstva práce a sociálních věcí v listinné podobě mohou být vyhotovovány za součinnosti tohoto provozovatele; podrobnosti takového postupu stanoví prováděcí právní předpis.“

ČÁST TŘICÁTÁ PRVNÍ

Změna zákona o zaměstnanosti

Čl. XLV

V zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 350/2005 Sb., zákona č. 382/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 428/2005 Sb., zákona č. 444/2005 Sb., zákona č. 495/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 159/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 57/2008 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb.,

zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 223/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 149/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb. a zákona č. 1/2012 Sb., se dosavadní text § 142 označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavcem 2, který zní:

„(2) Doručuje-li se prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, stejnopisy rozhodnutí a jiné písemnosti Úřadu práce, krajské pobočky Úřadu práce a Ministerstva práce a sociálních věcí v listinné podobě mohou být vyhotovovány za součinnosti tohoto provozovatele; podrobnosti takového postupu stanoví prováděcí právní předpis.“.

ČÁST TŘICÁTÁ DRUHÁ

Změna zákona o sociálních službách

Čl. XLVI

V zákoně č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění zákona č. 29/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 274/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 108/2009 Sb., zákona č. 206/2009 Sb., zákona č. 206/2009 Sb., zákona č. 223/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb. a zákona č. 420/2011 Sb., se za § 27 vkládá nový § 27a, který včetně nadpisu zní:

„§ 27a

Doručování prostřednictvím doručujícího orgánu

Doručuje-li se prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, stejnopisy rozhodnutí a jiné písemnosti krajské pobočky Úřadu práce a Ministerstva práce a sociálních věcí v listinné podobě mohou být vyhotovovány za součinnosti tohoto provozovatele; podrobnosti takového postupu stanoví prováděcí právní předpis.“.

ČÁST TŘICÁTÁ TŘETÍ

Změna zákona o pomoci v hmotné nouzi

Čl. XLVII

V zákoně č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 259/2008 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 206/2009 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 141/2010 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 329/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb. a zákona č. 458/2011 Sb., se za § 76 vkládá nový § 76a, který včetně nadpisu zní:

„§ 76a

Doručování prostřednictvím doručujícího orgánu

Doručuje-li se prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, stejnopisy rozhodnutí a jiné písemnosti krajské pobočky Úřadu práce a Ministerstva práce a sociálních věcí v listinné podobě mohou být vyhotovovány za součinnosti tohoto provozovatele; podrobnosti takového postupu stanoví prováděcí právní předpis.“.

ČÁST TŘICÁTÁ ČTVRTÁ

Změna zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů

Čl. XLVIII

Zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 141/2012 Sb., se mění takto:

1. Za § 24 se vkládá nový § 24a, který včetně nadpisu zní:

„§ 24a

Doručování prostřednictvím doručujícího orgánu

Doručuje-li se prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, stejnopisy rozhodnutí a jiné písemnosti krajské pobočky Úřadu práce a Ministerstva práce a sociálních věcí v listinné podobě mohou být vyhotovovány za součinnosti tohoto provozovatele; podrobnosti takového postupu stanoví prováděcí právní předpis.“.

2. Za § 35 se vkládá nový § 35a, který včetně nadpisu zní:

„§ 35a

Doručování prostřednictvím doručujícího orgánu

Doručuje-li se prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, stejnopisy rozhodnutí a jiné písemnosti krajské pobočky Úřadu práce a Ministerstva práce a sociálních věcí v listinné podobě mohou být vyhotovovány za součinnosti tohoto provozovatele; podrobnosti takového postupu stanoví prováděcí právní předpis.“.

K dosavadní části dvacáté druhé (nově části třicáté páté) - účinnost

9. V části třicáté páté, čl. XLIX, se za písmeno a) vkládají nová písmena b) až d), která znějí:

„b) části dvacáté druhé až dvacáté šesté, které nabývají účinnosti dnem 1. dubna 2013,

c) části šestnácté A, která nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2014,

d) části dvacáté sedmé a dvacáté osmé, které nabývají účinnosti dnem 1. dubna 2014,“.

Dosavadní písmena b) a c) se označují jako písmena e) a f).

Pozměňovací návrhy přednesené ve druhém čtení dne 10. července 2012

B. Poslanec Ladislav Šincl

B1. Část osmá a devátá návrhu zákona (změna zákona o pomoci v hmotné nouzi a o státní sociální podpoře) se vypouští, ostatní části návrhu se přečíslovávají.

B2. Část šestá a dvacátá první návrhu zákona (změna zákona o rozpočtovém určení daní) se vypouští, ostatní části návrhu se přečíslovávají.

C. Poslanec Michal Babák

C1. 1. V části druhé v článku III se doby 2 a 3 zrušují.

2. V části šesté v článku XI se doby 1 až 4 zrušují.

3. V části sedmé v článku XIII se body 2, 3, 4, 5 a 7 zrušují.

4. V části sedmé v článku XIII se vkládá nový bod 2, který zní:

„2. V čl. II se body 2, 4, 5, 7 a 8 zrušují.”.

5. V části sedmé v článku XIII se vkládá nový bod 3, který zní:

„3. V čl. X se slova “,s výjimkou ustanovení čl. I bodů 2 až 5, 8, 13 až 15, 30 až 37 a 40 až 42, čl. II bodů 2, 4, 5, 7 a 8, čl. VI bodů 2 a 4 a čl. VII bodu 2, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2013” zrušují.”.

Ostatní body se přečísloují.

6. V části dvacáté v článku XXIV se body 1, 2 a 3 zrušují.

7. V části dvacáté první v článku XXV se body 1 až 4 zrušují.

C2. V části třetí v článku V se body 1, 2 a 3 zrušují.

V Praze dne 10. července 2012

Ing. Pavel Suchánek, v.r.
zpravodaj a předseda výboru