**Zápis z pracovní návštěvy výboru pro sociální politiku PSP v Dánsku**

Cesta proběhla ve dnech **11. – 14. 11. 2019**.

Složení delegace: Jana Pastuchová, předsedkyně výboru

Olga Richterová, místopředsedkyně výboru

Lenka Dražilová, předsedkyně podvýboru

Miloslava Rutová, členka výboru

V **pondělí 11. 11**. proběhl ve večerních hodinách briefing na rezidenci velvyslance ČR Radka Pecha. Diskutovala se především současná situace na pracovním trhu v Dánsku, která je ve srovnání s českými podmínkami v řadě oblastí mnohem pružnější a méně rigidní. Rovněž byl diskutován aktuální postoj Dánska k EU, který je v poslední době velmi pozitivní a proevropský, což bylo probíráno i s ohledem na výjimky z evropského práva, které má Dánsko vyjednané.

V **úterý 12. 11**. proběhlo jednání s vedoucí mezinárodního oddělení Idou Hanibal a dalšími experty na Ministerstvu vnitra a sociálních záležitostí. Hlavními tématy bylo flexibilní zaměstnávání, situace na dánském trhu práce a kolektivní vyjednávání a rovnost platů mezi muži a ženami. V Dánsku je v současné době pravděpodobně nejnižší míra nezaměstnanosti v historii - 3,8 % nezaměstnaných. Je zde vysoký podíl zahraničních zaměstnanců - 9,6 %. Vysoká zaměstnanost má samozřejmě i negativní dopady, v některých oblastech je velmi obtížné najít vhodnou pracovní sílu. Dánsko rovněž řeší problematiku stárnutí, a to postupným zvyšováním důchodového věku v závislosti na očekávané době dožití. V pracovním právu je důraz na zlepšování pracovních podmínek, dochází ke změně systému sociální podpory, obecně je aplikován Dánský model trhu práce. Maximální pozornost je věnována dlouhodobě nezaměstnaným. Dánský model trhu práce se vyznačuje především velkou pružností, která umožňuje poměrně snadné uplatnění pracovní síly na pracovním trhu a také intenzivní rekvalifikace těch, kdo je potřebují. Co se týče kolektivního vyjednávání, je většina zaměstnanců organizována v odborech.

Jednání pokračovalo návštěvou dánské Poslanecké sněmovny – Folketingu, kde byli členové výboru přijati na pracovním obědě s předsedkyní výboru pro vnitro a sociální záležitosti paní Kirsten Normann Andersen a členkou výboru pro rovné příležitosti paní Fatmou OKTEM. Během pracovního obědu byla diskutována především reforma v oblasti sociálního zabezpečení, otázka vyrovnávání příležitostí mezi ženami a muži a sociální služby pro osoby se speciálními potřebami a jejich regionální dostupnost. Jednání pokračovalo setkáním v jobcentru Valby, tedy obdobě českého Úřadu práce. Poslanci se setkali s Mikkel Teglgaard Christiansen, zástupcem oddělení pro zaměstnanost a integraci, který seznámil přítomné poslankyně se základními fakty o pracovním trhu v Kodani, která má přibližně 600 tisíc obyvatel a vysoký podíl studentů a absolventů univerzit. Očekává se určitý populační růst až kolem 20 % do roku 2025. Míra nezaměstnanosti se pohybuje kolem 8,7 %, což je poněkud vyšší než ve zbytku země. Organizační struktura dánského modelu úřadu práce určuje, že nadřízeným orgánem je Ministerstvo pro zaměstnanost, jehož součástí je tzv. STAR Národní úřad práce, další úroveň jsou regionální zaměstnanecké kanceláře. Na místní úrovni pracuje 94 jobcenter. Jobcentrum v Kadani představuje jedno z největších, je rozděleno do 5 cílových skupin, tedy: centrum pro nezaměstnané nad 30 let, centrum pro nezaměstnané nemocné a zdravotně postižené občany, centrum pro zaměstnatelnost, centrum pro zaměstnávání mladých a centrum pro akademiky – orientované především na osoby s univerzitním vzděláním. Podpora v nezaměstnanosti pro pojištěné osoby představuje přibližně 2,5 tisíce euro na měsíc (před zdaněním). Pro nepojištěné se tato částka pohybuje ve výši 1,5 – 2 tisíce euro každý měsíc před zdaněním. Jobcentrum v Kodani navštíví každý den 2,5 tisíce občanů. Typická návštěva jobcentra na přepážce trvá obvykle 20 minut, kde je nezaměstnaný seznámen s možnostmi a je s ním vypracováván jeho osobní aktivační plán. Jsou nabízeny různé kurzy, například psaní životopisu, nácvik pracovních dovedností a další, i třeba zaměřené na práci se stresem (někde nabízejí i třeba možnost chodit na jógu). Klíčový důraz je na rychlé začleňování do pracovních pozic, byť i pomocí velmi malých úvazků. Obecně je zde důraz na pečlivou a individuální práci s jednotlivými klienty a snaha o rozšiřování jejich dovedností nejen v patřičném oboru ale i v oboru schopnosti získávání práce.

Dne **13. 11. 2019** pokračovalo jednání ve druhém největším městě Dánska v Aarhusu. Aarhuské sídliště Gellerup představuje do jisté míry vyloučenou lokalitu. Celkově jde o rostoucí město (roční přírůstek se odhaduje na 5 tisíc), je zde velký přísun přistěhovalců a uprchlíků. Oblast přitahovala dříve hlavně sociálně slabé skupiny. V doprovodu starosty města Jacoba Bundsgaarda, který je i předsedou dánské obdoby Svazu měst a obcí, byly poslankyně seznámeny se sídlištěm Gellerup, které představuje sociálně problematickou lokalitu, kde rozhodnutím města a za podpory investorů dochází postupně k rekonstrukci a nové stavbě několika tisíc bytů, které nejhorší lokalitu ve městě proměňují v nejatraktivnější bydlení. Politická shoda byla realizována před 12 lety a s výhledem na 30 let, všechny politické i ekonomické subjekty na této okolnosti spolupracují. V roce 2008 byla uskutečněna dohoda, 2013 začalo první bourání, dokončení se předpokládá v roce 2030. Město se nebojí poměrně radikálních postupů, přesto zásadní zásahy do života lidí, kterých se to týká, jsou diskutovány a dostatečně ošetřeny. V průběhu dne se uskutečnila jednání se zástupci samosprávy Aarhusu, se zástupci policejních složek včetně policejního komisaře, zástupci sociálních pracovníků a vzdělávacích institucí a jobcentra. Z jednotlivých jednání bylo zřejmé, že všechny uvedené složky spolu úzce komunikují a aktivně spolupracují. V celém dánském modelu je oblast zdravotnictví, sociálních služeb i vzdělávání silně realizována přes pravomoce obcí. Obce dostávají až polovinu státního rozpočtu, kterou přerozdělují především na výše zmíněné oblasti. Starosta Jacob Bundsgaard doprovázel poslance i při ukázce modelových bytů a seznamoval je s novou zástavbou. Celý způsob osidlování nové zástavby je provázen snahou nevytvářet ghetta a neizolovat některé sociální skupiny. Jsou zde campusy pro studenty, spolu se sociálními byty a s dražšími byty k pronájmu a některými i k prodeji. Celý projekt má i v minulosti odhlasovanou podporu Folketingu. Původní postup při práci s cizinci byl například – snaha naučit cizince jazyk, aby chodil do školy, vyučit se, trvá dlouho dobu, než je zařazen na trh práce. Nový postup je snaha dostat je co nejdříve do praxe ve spolupráci s podniky, co nejdříve je uvést do života místní komunity. Zmíněný velký podíl na přerozdělení rozpočtového určení daní na obce s sebou nese i značnou odpovědnost obcí, dávky jsou vypláceny z rozpočtu obcí, proto je zde snaha o efektivní zprostředkování pracovního místa, například i bez dříve požadované znalosti dánštiny. Lepší výsledky nese učení „za pochodu“. Velkým tématem je prevence, která je především orientovaná na práci s mládeží. Je zde pravidelně vyhodnocován pokles trestné činnosti mladistvých. Vše doprovází vysoká míra spolupráce s dobrovolníky, počínaje sportovními trenéry až po např. vedoucí skautu. Velký důraz je kladen i na prevenci radikalizace, která je provázena současnou vyšší mírou uprchlictví. Svoji úlohu hrají i zvýhodněné vstupy na kroužky pro děti z chudších rodin. Proběhlo zde i setkání s předsedou bytových družstev, který je zvolen přímo z členů těchto družstev. Bytová družstva představují základ obecního dostupného bydlení, v celém Dánsku spravují cca 600 tisíc bytů. Bytové družstvo je řízeno tzv. družstevní samosprávou, která spolupracuje s obcemi a může tak spravovat a částečně financovat výstavbu dalších bytů v celém Dánsku.

Závěrem pracovní cesty byly poslankyně seznámeny ještě s regionálním koordinátorem SSP – spolupráce mezi sociálními pracovníky pro děti a mládež, školami a policií, a s ředitelem jedné Familieskolen – rodinné školy zaměřené na podporu žáků a rodin s komplexními potížemi, kam chodí dva dny v týdnu (a tři dny zůstávají v běžné třídě např. ve spádové škole).

Opět jde o oblast, kde nadstandardně dobře funguje mezioborová spolupráce a kompenzace např. ušlého zisku zaměstnavatelům (za čas, který rodiče s dítětem stráví ve Familieskolen). Koresponduje to se státními příspěvky na vzdělávání dospělých, díky nimž zhruba 30% zaměstnanců v Dánsku dochází do dalšího vzdělávání.

Celá pracovní cesta byla velmi dobře zorganizovaná a pobyt byl zaměřený na témata, jež se řeší i v rámci české sociální politiky, tudíž byl hodnocen jako velmi přínosný.

Zaznamenal: Antonín Papoušek